



На вх. № ЛПИО-08-01-491/03.09.2012 г. на Община Габрово;

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Настоящото е във връзка с постъпили въпроси относно обществена поръчка с предмет: *„Осъществяване трансфер на добри практики в управлението на човешките ресурси, в т.ч. анализи, разработване на документи, провеждане на обучения и др.“*, по проект *„Развитие на човешкия потенциал – фактор в модерната европейска общинска администрация“*, Оперативна програма *„Административен капацитет“*, Приоритетна ос II *„Управление на човешките ресурси“*, Подприоритет 2.5 *„Транснационално и междурегионално сътрудничество“*, Бюджетна линия BG051PO002/10/2.5-01, Договор за безвъзмездна финансова помощ с рег. № 10-25-11/01.03.2012 г.

Във връзка с горепосоченото Ви отговарям, следвайки поредността на поставените в запитването въпроси:

Въпрос № 1

Относно изискванията за ръководителя на екипа: опит на управител на търговско дружество (което има само един управител), дали покрива изискването да е на ръководна позиция в областта на УЧР?

Отговор на въпрос № 1

Да, опитът на управител на търговско дружество, който е единствен управител на дружеството, отговаря на изискването „ръководна позиция в областта на УЧР“.

Въпрос № 2

Относно изискването за образование на ключов експерт публична администрация: кои специалности са в областта на Публичната администрация?



Отговор на въпрос № 2

В областта на публичната администрация считаме специалностите „Публична администрация“, „Европейска публична администрация“, „Публичен мениджмънт и политики“, „Публична администрация и регионално развитие“, „Публична администрация и мениджмънт“ и всички останали, които осигуряват обучение в областта на регионалното развитие, държавното и местното управление, държавната и местната администрация.

С УВАЖЕНИЕ,

ИНЖ. КЛИМЕНТ КУНЕВ

За кмет на Община Габрово

*/Съгласно Заповед № 1640/31.08.2012 г.
на кмета на Община Габрово/*

