

ИНФОРМАЦИЯ ЗА СТАРТИРАЛИ И ПРЕДСТОЯЩИ ОПЕРАЦИИ

ОПРЧР 2014-2020 г. към 13.03.2015 г.¹

I. ОДОБРЕНИ ОТ КОМИТЕТА ЗА НАБЛЮДЕНИЕ НА ПЪРВО РЕДОВНО ЗАСЕДАНИЕ:

1. Операция „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

Цел: Очаква се най-малко 8 000 младежа да се включат в чиракуване и стажуване, което ще улесни прехода на младите хора от образование към заетост, а едновременно с това ще им осигури ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места при работодатели.

Бюджет: 35 000 000 лв.

Продължителност: 2015- 2016 г.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент АЗ.

Очакван старт: Договорът с Агенция по заетостта, конкретен бенефициент по тази процедура, беше сключен на 12 януари 2015 г. като в момента се набират заявки от работодателите.

2. Операция „РАЗРАБОТВАНЕ И ВНЕДРЯВАНЕ НА СИСТЕМА ЗА МОНИТОРИНГ, ОЦЕНКА И КОНТРОЛ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ 2012-2020“

Цел: Изпълнението на дейностите по тази операция ще подпомогне интеграционните политики, като създаде ефективна система за регулярно и системно информационно осигуряване, наблюдение, оценка и контрол на постиженията/ неуспехите от провежданата Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. и други интервенции, насочени към подобряване на ситуацията на ромите в България.

Бюджет: 2 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент Секретариата на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси чрез администрацията на Министерския съвет

Продължителност: 2015 г.

Очакван старт на дейностите: Проектът е одобрен. Предстои подписване на решение за предоставяне на БФП. Очаква се това да стане факт на 13.03.2014 г.

¹ Операциите, които все още не са одобрени от членовете на КН са в процес на разглеждане в съответните подкомитети и параметрите по тях все още не са окончателни.

II. ОДОБРЕНИ ОТ КОМИТЕТА ЗА НАБЛЮДЕНИЕ СЛЕД ПРОВЕДЕНИ ЗАСЕДАНИЯ НА ПОДКОМИТЕТА ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И ПРОВЕДЕНА ПИСМЕНА ПРОЦЕДУРА НА КН.

1. Операция „НОВИ АЛТЕРНАТИВИ“

Цел: Операцията допълва и надгражда мерки, финансирани по ОПРЧР 2007-2013г., като продължава прилагането на нов широкоспектърен подход за децентрализирано предоставяне на услугата „личен асистент“ на общинско ниво, като се основава на съществуващи и работещи практики, както и на проучени добри европейски модели.

Изпълнението на процедурата ще надгради постигнатите добри резултати по схема „Алтернативи“, ОПРЧР 2007-2013, като дава обхват на дейностите в посока предоставяне на интегрирани социално-здравни услуги, според потребността на човека с увреждане.

Бюджет: 65 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент АСП и допустими партньори общини на територията на Република България; райони на общини.

Продължителност: 2015-2016 г.

Очакван старт на дейностите: Проектът е одобрен. Предстои подписване на решение за предоставяне на БФП. Очаква се това да стане факт на 13.03.2014 г.

2. Операция „НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ“

Цел: Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално включване в отговор на комплексните потребности, включително и здравни на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване с цел преодоляването на последиците от социалното изключване и бедността; Предоставяне на възможности за връщането на реалния пазар на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.

Бюджет: 150 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за подбор

Кандидати:

Общини на територията на Република България и райони на общини;

Партньори:

Доставчици на социални услуги; неправителствени организации.

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: април 2015 г.

ОБЩ БЮДЖЕТ НА ОДОБРЕНИТЕ ОПЕРАЦИИ: 252 МЛН.ЛВ.

III. ОПЕРАЦИИ, РАЗГЛЕДАНИ В РАМКИТЕ ПОДКОМИТЕТИТЕ, КОИТО ПРЕДСТОИ ДА БЪДАТ ГЛАСУВАНИ НА ПИСМЕНА ПРОЦЕДУРА

1. Операция „ЦЕНТРОВЕ ЗА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ /ЦЗСП/“

Цел: Операцията ще апробира модел на административно обслужване по интегриран начин чрез обезпечаване и подкрепа за дейността на ЦЗСП, които ще предоставят консултиране, ориентиране и информиране с цел улесняване достъпа на безработни лица и хора, получаващи социални помощи, до заетост и възможности за социално включване чрез по-активни услуги за намаляване периода на социално подпомагане.

Бюджет: 15 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент МТСП в партньорство с АЗ и АСП

Продължителност: 2015-2016 г.

Очаквано обявяване на процедурата: март 2015 г.

IV. КОНЦЕПЦИИ, КОИТО СЕ РАЗГЛЕЖДАТ В ПОДКОМИТЕТИТЕ

ПРИОРИТЕТНА ОС 1

1. Операция „АКТИВНИ“

Цел: Основна цел на операцията е активиране и интеграция в заетост на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като безработни лица в АЗ. Операцията ще бъде насочена към идентифициране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на неактивни младежи от целевата група, с последващи дейности за включване в заетост, обучение или връщане в образование.

Бюджет: 26 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за подбор

Допустими бенефициенти: Неправителствени организации, организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за професионално обучение; неправителствени организации; социални партньори; общини и райони на общини, работодатели (в т.ч. общини и райони на общини)

Размер на БФП на проект: мин. 200 000 лв.; макс. 391 166 лв.;

Продължителност: 2015 - 2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: март 2015 г.

2. Операция „ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА“

Цел: Целта на операцията е интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за заетост. Трайно безработните младежи, с регистрация над 12 месеца в Агенция по заетостта, ще получат и допълнителна помощ за по-добра мотивация и подготовка за включване в заетост.

Бюджет: 115 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент Агенция по заетостта

Продължителност: 2015-2018 г.

Очаквано обявяване на процедурата: март 2015 г

3. Операция „ИДЕНТИФИЦИРАНЕ И АКТИВИРАНЕ НА МЛАДЕЖИ“

Цел: Основната цел на операцията е да бъде изготвена и апробирана методика за идентифициране и активиране за интеграция на пазара на труда или връщане в образователната система на младежи на възраст между 15 и 29 г. вкл., които не участват в заетост, образование или обучение (включително такива в рамките на 4 месеца след като са напуснали формалното образование или са останали без работа).

Бюджет: 4 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент Агенция по заетостта в партньорство с национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите

Продължителност: 2015-2016 г.

Очаквано обявяване на процедурата: април 2015 г.

4. Операция „НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015“

Цел: Операцията има за цел да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. Тази цел ще бъде постигната посредством комбинация от мерки за осигуряване на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите за разкриване на нови работни места. Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда.

Бюджет: 40 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за подбор с допустими бенефициенти – работодатели

Размер на БФП на проект: мин. 50 000 лв.; макс. 391 166 лв.;

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: април/ май 2015 г.

5. Операция „ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ“

Цел: Целта на операцията е интеграция на безработни лица на **възраст над 29 г.**, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател в реалния бизнес или институция на публичната администрация чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост. Операцията ще спомогне за улесняването на наемането на безработни лица, които ще получат нов шанс за работа, нови или усъвършенствани професионални знания и умения, придобити на работното място, както и придобиването на професионална квалификация и/или дигитална компетентност (ако са необходими за конкретния работодател).

Бюджет: 50 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент Агенция по заетостта

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: април/май 2015 г.

6. Операция „ПОДОБРЯВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА“

Цел: Операцията цели да модернизира дейността на Агенция по заетостта и предоставянето на по-качествени услуги за търсещите и предлагащите работа. Операцията ще повиши капацитета и ефективността на Агенция по заетостта и нейните структури по отношение на изпълнението на активните политики на пазара на труда като подпомогне разработване на нови или подобряване на съществуващи услуги както за търсещите работа лица, така и за работодателите. Целта е новите услуги да подобрят резултатите на Агенцията за активиране и включване в устойчива заетост, с основен акцент върху неактивните и уязвимите групи на пазара на труда, особено безработните роми, младежи, нискоквалифицираните, дълготрайно безработните и възрастните. Операцията цели също да подобри системата на мониторинг на изпълнението на активната политика на пазара на труда и надграждане на системите за контрол, както и да изработи и приложи модел за измерване ефикасността на вложените ресурси, свързани с предоставянето на услуги на уязвимите групи.

Бюджет: 28 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент **Агенция по заетостта**

Продължителност: 2015-2016 г.

Очаквано обявяване на процедурата: март 2015 г.

7. Операция „НАЦИОНАЛНА СИСТЕМА ЗА ПРОУЧВАНЕ И ПРОГНОЗИРАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ РАБОТНА СИЛА С ОПРЕДЕЛЕНИ ХАРАКТЕРИСТИКИ“

Цел: Ежегодно актуализиране на прогнозите за развитието на пазара на труда и тяхното публично оповестяване сред министерства, академични среди, неправителствен сектор, социални партньори, бизнеса, заети и търсещи работа лица, учащи и др. Намаляване на неравновесията на пазара на труда и насърчаване на икономическия растеж, чрез идентифициране на потребностите от квалифицирани кадри в определени икономически дейности и класове професии.

Бюджет: 800 000 лв.

Начин на реализация: процедура за директно предоставяне с Министерство на труда и социалната политика чрез дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“

Очаквано обявяване на процедурата: 2015-2019 г. **Очакван старт:** март 2015 г.

ПРИОРИТЕТНА ОС 2

1. Операция „ИНТЕГРАЦИЯ“

Цел: Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.

Бюджет: 100 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за конкурентен подбор с допустими кандидати общини и райони на общини; неправителствени организации

Размер на БФП на проект: мин. 50 000 лв.; макс. 250 000 лв.;

Продължителност: 2015-2018 г.

Очаквано обявяване на процедурата: ноември 2015 г.

2. Операция „АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ“

Цел: Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства. Улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги.

Бюджет: 15 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за подбор с допустими бенефициенти неправителствени организации, организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда, образователни и обучителни институции и организации, доставчици на социални услуги.

Размер на БФП на проект: мин. 80 000 лв.; макс. 391 166 лв.;

Продължителност: 2015-2018 г.

Очаквано обявяване на процедурата: юни 2015 г.

3. Операция „СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО 2015“

Цел: Намаляване на бедността и риска от социално изключване на уязвими групи чрез подкрепа за заетост и професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

Бюджет: 15 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за подбор с допустими бенефициенти социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общи-ни и райони на общини; доставчици на социални услуги

Размер на БФП на проект: макс. 391 166 лв.;

Продължителност: 2015-2018 г.

Очаквано обявяване на процедурата: октомври 2015 г.

4. Операция „ПРИЕМИ МЕ 2015“

Цел: Подкрепа за процеса на деинституционализация на деца чрез продължаване на устойчивия модел за развитие на приемна грижа за деца, настанени в специализирани институции и на деца, в риск от изоставяне.

Директно предоставяне на помощ

Бенефициент: Агенция за социално подпомагане с партньори общини

Бюджет: 20 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент АСП в партньорство с общини и райони на общини на територията на цялата страна

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: юни

ПРИОРИТЕТНА ОС 3

1. Операция „НОВИ СТАНДАРТИ ЗА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ“

Цел: Подобряване достъпността, ефективността и процеса на деинституционализация на социалните услуги за децата, възрастните хора и пълнолетните. лица с увреждания; Подобряване качеството на предоставяните социални услуги чрез анализ и разработване на актуални стандарти за качество и финансиране, съобразно нуждите на потребителите;

Бюджет: 2 000 000 лв.

Начин на реализация: Процедура за директно предоставяне с конкретен бенефициент Министерство на труда и социалната политика и партньори Агенция за социално подпомагане и Министерство на здравеопазването

Продължителност: 2015-2016 г.

Очаквано обявяване на процедурата: март 2015 г.

ПРИОРИТЕТНА ОС 4

1. Операция „ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО“

Цел: Въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.

Бюджет: 38 650 000 лв.

Начин на реализация: процедура за конкурентен подбор

Размер на БФП на проект: мин. 50 000 лв.; макс. 200 000 лв.;

Продължителност: 2015- 2020 г.

Очаквано обявяване на процедурата: октомври 2015 г.

ИНДИКАТИВЕН БЮДЖЕТ НА ПРОГРАМИРАНИТЕ ДО МОМЕНТА ОПЕРАЦИИ: БЛИЗО 455 МЛН. ЛВ. Концепциите, които все още не са представени за разглеждане от подкомитетите от своя страна са на стойност около 135 млн.лв.

V. КОНЦЕПЦИИ ЗА ОПЕРАЦИИ, ПО КОИТО БЕНЕФИЦИЕНТ ЩЕ БЪДАТ НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ И НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ

Операциите ще бъдат разработени на двустранни срещи между експерти от УО и съответната организация

1. КНСБ /вероятно партньорство с КЗД/ и МТСП

Цел: Основната цел на операцията е преодоляването на дискриминационни прояви и практики и изравняване на възможностите за включване в пазара на труда на всички групи лица. Ограничаването на дискриминационните практики ще окаже благоприятно въздействие върху качеството на работните места и ще се подобрят условията на труд в предприятията.

Бюджет: предстои да бъде уточнен

Продължителност: 2016-2018 г.

Очаквано обявяване на процедурата: до края 2015 г.

2. КНСБ в партньорство с МТСП

Цел: Повишаване качеството на работните места и подобряване условията на труд в предприятията, чрез усъвършенстване на трудовото законодателство по отношение на работното време, отпуските, почивките и др.

Бюджет: предстои да бъде уточнен

Продължителност: 2015 - 2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: до края 2015 г.

3. АИКБ в партньорство с МТСП, дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд"

Цел: Основна цел на проекта е постигането на по-висока устойчива заетост посредством привеждане в равновесие на търсенето и предлагането на работни места като акцентът ще е поставен върху ниско привлекателните професии. Операцията ще допринесе за подобряването на мотивацията и насочването на човешките ресурси в съответните професии с по-ниско търсене с оглед повишаване на заетостта в тях, постигането на по-качествени работни места и повишаване на ефективността на полагаемия труд.

Бюджет: предстои да бъде уточнен

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: до края 2015 г.

4. БСК в партньорство с МТСП, дирекция ППТТМ; Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“

Цел: Чрез разширяване капацитета и обхвата на Информационната система за оценка на компетенциите (MyCompetence), операцията ще допринесе за подобряване на процеса на планиране на политиките на МТСП, свързани с обучения, квалификация и повишаване на качеството на работната сила и за по-адекватно планиране на нуждите от образование и обучение. Операцията ще допринесе за подобряване на системите за развитие на човешките ресурси в предприятията чрез прилагането на компетентностно базиран подход в стратегическото управление на човешките ресурси. Въвеждането на подхода ще даде като допълнителен резултат до оптимизация на работните процеси в предприятията.

Бюджет: предстои да бъде уточнен

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: до края 2015 г.

5. БТПШ в партньорство с МТСП

Цел: Чрез изпълнението на операцията ще бъдат обменени добри практики по отношение гъвкавостта на трудовия пазар, което от своя страна ще подобри качеството на работната среда и ще окаже положително влияние на производителността на труда. Операцията ще допринесе също така и за оптимизиране на предоставяните от агенциите за временна заетост услуги.

Бюджет: предстои да бъде уточнен

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: до края 2015 г.

VII. КОНЦЕПЦИИ, ВЪРХУ КОИТО УО РАБОТИ И КОИТО ЩЕ БЪДАТ ПРЕДСТАВЕНИ НА ПРЕДСТОЯЩИТЕ ПРЕЗ 2015 Г. ЗАСЕДАНИЯ НА КН

УО работи съвместно с ГИТ, Министерство на здравеопазването, КЗД и БДЖ за формулиране на операции, по които те ще бъдат допустими бенефициенти.

1. Операция „КВАЛИФИКАЦИОННИ УСЛУГИ И ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА – 2015 Г.“

Цел: В рамките на операцията ще се предоставят квалификационни услуги и обучения за заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия с цел повишаване производителността на труда и създаване на условия за устойчива заетост. Целта е да се подобри адаптивността на заетите лица в целеви за отделните области отрасли, с приоритет към нуждите за подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, удължаване на активната им трудова дейност и адаптиране към икономиката на знанието.

Бюджет: 50 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за подбор с допустими кандидати работодатели, сдружения от работодатели (кълстери), социални партньори

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: октомври 2015 г.

2. Операция „ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД“

Цел: Операцията ще допринесе за осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията. Операцията цели подобряване на работната среда и управлението на човешките ресурси, както и осигуряване на възможности за въвеждане на гъвкави форми на заетост.

Бюджет: 40 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за подбор с допустими кандидати работодатели

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: октомври 2015 г.

3. Операция „НА ПЪТ“ 2

Цел: Операцията цели да насърчи географска-та мобилност на работната сила в страната като осигури подкрепа за работодателите, за да осигурят транспорт на наетите в предприятията лица, вкл. с цел запазване на тяхната заетост, когато работното място е извън населеното място на тяхната месторабота.

Бюджет: 40 000 000 лв.

Начин на реализация: процедура за подбор с допустими кандидати работодатели

Продължителност: 2015-2017 г.

Очаквано обявяване на процедурата: октомври 2015 г.