

КОНКУРС

„ДОБРИ ПРАКТИКИ ПРИ ОСИГУРЯВАНЕТО НА ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД В ОБЛАСТ ГАБРОВО”

Във връзка с дейността, функциите и целите, определени в закона, Областен съвет по условия на труд – Габрово предвижда да реализира в периода от м. Февруари на 2016г. – до м. Май на 2016г. проектна инициатива, свързана с подобряване и оптимизиране условията на труд в предприятията на територията на област Габрово с тема: „Добри практики при осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд в област Габрово”. Мероприятието е част от проявите във връзка с отбелязването на 28 април – Световен ден на безопасност и култура на труда и ще се проведе под мотото: „**Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!**”. В рамките на инициативата се предвижда организирането на конкурс, с цел подобряване на условията на труд на работещите и осигуряване на оптimalни здравословни и безопасни условия на труд на работното място. Съобразно разработените критерии и методиката за оценяване на кандидатите, приети единодушно от членовете на Областен съвет по условия на труд – Габрово, в конкурса могат да участват работодатели; лица на ръководни длъжности, с принос в изпълнението на нормативните изисквания в сферата на здравословни и безопасни условия на труд и работници/служители в предприятия и организации, работещи по изпълнението на нормативните изисквания в сферата на здравословни и безопасни условия на труд. Инициативата е подкрепена от всички членове на Областен съвет по условия на труд – Габрово. Координирана е със социалните партньори – КНСБ, КТ „Подкрепа”, БТПП и Стопанска камара.

Заявленията могат да бъдат изтеглени от интернет-страницата на Областна администрация от секция “Конкурс ЗБУТ”.

Заявления се приемат в деловодството на Областна администрация или на електронна поща ivanova@gb.govtment.bg до **31 март 2016 г.**

Критерии за оценяване:

Категории кандидати, които следва да бъдат оценявани:

I. Категория „Предприятия”.

- 1. Подкатегория микро- и малко предприятие – до 50 человека;**
- 2. Подкатегория средно и голямо предприятие – над 50 человека.**

За номинация, мотивирано, могат да бъдат предлагани **работодатели**, които са изпълнили следните критерии и представят презентация на условията на труд в съответното предприятие:

1/ Първи критерий.

A: Процентно отношение на броя пострадали работници/служители при трудови злополуки, отнесен към общия брой работници/служители в предприятието за периода от 1 януари 2015 - до 31.12.2015г.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилага се КСЕРОКОПИЕ от Регистъра на трудовите злополуки във фирмата за периода;

Б: Процентно отношение на проявление на професионални заболявания, отнесен към общия брой работници/служители в предприятието за периода от 1 януари 2015 - до 31.12.2015г.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

2/ Втори критерий: Стремеж за предотвратяване на нараняванията и на професионалните заболявания и непрекъснато усъвършенстване управлението на безопасност и здраве при работа и на резултатите при изпълнение на дейностите, свързани с безопасността и здраве при работа.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

3/ Трети критерий: Липса на съставени актове за нарушения на трудовото законодателство, уреждащо обществените отношения по ЗБУТ и липса на неизпълнени предписания на органите за контрол на ЗБУТ.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

4/ Четвърти критерий: Най-пълна, точна и всеобхватно извършена оценка на риска и най-добре действаща програма за намаляване му.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилагат се следните документи: 1. Протокол от заседание на КУТ с точка от дневен ред в насока обсъждане на Оценката на риска и определяне начините за запознаването на работещите с рисковете на работното място; 2. Ксерокопие от Програма за управление на риска в предприятието;

5/ Пети критерий: Разработена и внедрена политика и инвестиционна програма по безопасност и здраве при работа и постигнати резултати.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилагат се следните документи: 1. Текст на Политиката по БЗР; 2. Протокол от заседание на Комитета по условия на труд (КУТ) с точка от дневен ред в насока обсъждане на политиката по БЗР и определяне начините за разгласяването ѝ;

6/ Шести критерий: Предприети вътрешно-организационни мероприятия, във връзка с осигуряване на ЗБУТ.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилагат се следните документи: 1. Ксерокопия на Годишен план за дейността по ЗБУТ и Протоколи между органа по БЗР и преките производствени ръководители за поставяне на знаци за обозначаване на съществуващите рискове; 2. Списък на личните предпазни средства по работни места, утвърден от работодателя;

7/ Седми критерий: Извършени и предвидени преванивни действия и готовност за предотвратяване на вредоносни последици при извънредни ситуации, съобразно спецификата на дейността.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилагат се следните документи: 1. Протокол от проиграване на Аварийния план; 2. Заповед на работодателя за определяне на работещите, които оказват първа помощ при авария и изпълняват мерките за борба с пожари и евакуация на работещите;

8/ Осми критерий: Най-добре функциониращ/а комитет/група по условия на труд /с приложена информация за конкретни дейности на КУТ/ГУТ/.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилагат се следните документи: 1. Протокол от последното заседание на КУТ; 2. Протокол от проверка на КУТ по безопасност и здраве при работа в предприятието;

9/ Девети критерий: Компетентност и продължаващо обучение на работещите по безопасност и здраве при работа и опазване на околната среда.

Оценка по критерия: максимум 100 точки.

Прилагат се следните документи: План за видовете обучения по безопасност и здраве при работа през 2014 и 2015 г., утвърден от съответния ръководител;

10/ Десети критерий: Рационално обслужване на работещите от службата по трудова медицина.

Оценка по критерия: максимум 100 точки

Прилагат се следните документи: Описание на извършеното от обслужващата служба през 2014 и 2015 г.;

11/ Единадесети критерий: Внедрена и сертифицирана система за управление на здравето и безопасността при работа и/или система за управление на околната среда.

Оценка по критерия: Максимум 200 точки;

Прилагат се следните документи: Копия от сертификатите.

12/ Дванадесети критерий – К12: Сключен колективен трудов договор с особено внимание на частта за здравословни и безопасни условия на труд.

Бонус – 100 точки;

Прилагат се следните документи: Копие от КТД;

13/ Тринадесети критерий – К13: Инициирани или успешно транспорнирани „Добри практики” в дейността по подобраване условията на труд на работещите.

Бонус – 100 точки;

II. Категория: „Мениджъри”, критериите за номинация са следните:

За номинация мотивирано могат да се предлагат физически лица на ръководни длъжности, с принос в изпълнението на нормативните изисквания в сферата на ЗБУТ, които отговарят на следните критерии:

1/ Първи критерий: Да се представят доказателства относно личния принос на номинираните в изпълнението на ЗБУТ в предприятието или организациите, които управляват или в които работят.

III. Категория: „Специалист по безопасност и здраве при работа”, критериите за номинация са следните:

За номинация мотивирано могат да се предлагат физически лица, служители на предприятия и организации, работещи по изпълнението на нормативните изисквания в сферата на ЗБУТ:

1/ Първи критерий: Да се представи Доклада на кандидата за 2015 година / Докладът да е в изпълнение на изискването, залегнало в чл. 10 от Нар. № 3 от 27.07.1998 г./;

2/ Втори критерий: Да се представят актуална автобиография на номинирания специалист и доказателства относно професионалната му квалификация.

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

Конкурс на тема: „Добри практики при осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд в област Габрово” 2015г.

ЗАЯВЛЕНИЕ за участие в КОНКУРСА,

организиран от Областен съвет по условия на труд, при Областна администрация на област Габрово

за ФИЗИЧЕСКО Лице на Ръководна длъжност,
допринесъло за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работещите в предприятието.

Категория II - МЕНИДЖЪР /За номинация мотивирано могат да се предлагат физически лица на ръководни длъжности, с принос в изпълнението на нормативните изисквания в сферата на ЗБУТ./

ОТ /данни за лицето, което номинира кандидата за участие в конкурса/:

Име, презиме и фамилия.....

....., тел., GSM.,
e-mail ,адрес.....

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ПРЕДЛАГАМ ЗА УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗИРАНИЯ ОТ ВАС КОНКУРС СЛЕДНИЯ КАНДИДАТ:

ДАННИ ЗА НОМИНИРАНИЯ КАНДИДАТ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА:

Име, презиме и фамилия.....

....., тел., GSM.,
e-mail ,адрес.....

работещ в: Наименование и правно-организационна форма на работодателя „.....”

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

”

ЕИК.....

град , п. код , област..... ,

GSM, e-mail,

представлявано от.....

Предмет на дейност:..... ,

Брой на работниците:..... , Местоположение на обекта.....

Заявявам, че желая да участвам /да номинирам за участие/ гореописания кандидат, в организирания от Вас конкурс.

Съгласен/а съм, при необходимост, да бъда посетен от конкурсената комисия.

Представям следните доказателства относно личния принос на номинирания кандидат, в изпълнението на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, или организацията, които управлявам/ в които работя /представят се тези документи, с които разполага кандидата и които, по негово усмотрение, отразяват необходимата информация, във връзка с критериите за оценяване и класиране на кандидатите, напр. протоколи, снимки, видеоматериали и други доказателства за извършени действия в насока осигуряване и подобряване условията на труд на работното място/.....

Дата:

Град

Заявител:

/подпись/

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

Конкурс на тема: „Добри практики при осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд в област Габрово” 2015г.

ЗАЯВЛЕНИЕ за участие в КОНКУРСА,

организиран от Областен съвет по условия на труд, при Областна администрация на област Габрово

за ФИЗИЧЕСКО ЛИЦЕ, служител на фирма или организация, работещ по изпълнението на нормативните изисквания в сферата на здравословните и безопасни условия на труд в предприятието.

Категория III – СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА /За номинация мотивирано могат да се предлагат физически лица, служители на фирми и организации, работещи по изпълнението на нормативните изисквания в сферата на ЗБУТ./

ОТ /данни за лицето, което номинира кандидата за участие в конкурса/:

Име, презиме и фамилия.....

.....
тел., GSM....
e-mail, адрес.....

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ПРЕДЛАГАМ ЗА УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗИРАНИЯ ОТ ВАС КОНКУРС СЛЕДНИЯ КАНДИДАТ:

ДАННИ ЗА НОМИНИРАНИЯ КАНДИДАТ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА:

Име, презиме и фамилия.....

.....
тел., GSM....
e-mail, адрес.....

Професионална квалификация:.....

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

работещ в: Наименование и право-организационна форма на работодателя ,.....

” ЕИК.....

град , п. код ,област.....,
GSM , e-mail,
представлявано от.....

Предмет на дейност:.....,
Брой на работниците:....., Местоположение на обекта.....

**Заявявам, че желая да участвам /да номинирам за участие/
гореописания кандидат, в организирания от Вас конкурс.**

**Съгласен съм, при необходимост, да бъда посетен на място от
конкурсната комисия.**

Представям следните доказателства относно личния принос на номинирания в изпълнението на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, или организацията, в които работи /представят се тези документи, с които разполага кандидата и които, по негово усмотрение, отразяват необходимата информация, във връзка с критериите за оценяване и класиране на кандидатите, напр. протоколи, снимки, видеоматериали и други доказателства за извършени действия в насока осигуряване и подобряване условията на труд на работното място/:

- 1/ Актуална автобиография на номинирания специалист и доказателства относно професионалната му квалификация;
- 2/ Доклада на кандидата за 2015 година / Докладът да е в изпълнение на изискването, залегнало в чл. 10 от Нар. № 3 от 27.07.1998 г./;
- 3/ Други доказателства по преценка на кандидатите /снимки, видео или други нагледни материали/.

Дата:
Град

Заявител:

/подпись/

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

Конкурс на тема: „Добри практики при осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд в област Габрово” 2015г.

ЗАЯВЛЕНИЕ за участие в КОНКУРСА,

организиран от Областен съвет по условия на труд, при Областна администрация на област Габрово

за РАБОТОДАТЕЛ, постигнал най-добри резултати по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работещите,

Категория I - „Предприятия”

- 1. Подкатегория микро- и малко предприятие – до 50 человека;**
- 2. Подкатегория средно и голямо предприятие – над 50 человека.** /За номинация, мотивирано, могат да бъдат предлагани работодатели, които са изпълнили определените критерии и представят презентация на условията на труд в съответното предприятие./

От /данни за лицето, което номинира кандидата за участие в конкурса/:

Име, презиме и фамилия.....

.....
тел., GSM.....
e-mail, адрес.....

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ПРЕДЛАГАМ ЗА УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗИРАНИЯ ОТ ВАС КОНКУРС СЛЕДНИЯ КАНДИДАТ:

ДАННИ ЗА НОМИНИРАНИЯ КАНДИДАТ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА:

Наименование и правно-организационна форма на работодателя /кандидата/ “.....”

..... ЕИК.....

град, п. код, област.....
GSM, e-mail,
представлявано от.....

.....
Предмет на дейност:.....

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

Брой на работниците:....., Местоположение на обекта.....

Заявявам, че желая да участвам /да номинирам за участие/ гореописания кандидат, в организирания от Вас конкурс.

1/ Предприятието попада в следната подкатегория:

- a.** Подкатегория микро- и малко предприятие – до 50 человека;
- б.** Подкатегория средно и голямо предприятие – над 50 человека.

2/ В предприятието за периода от 1 януари 2015 - до 31.12.2015г.:

a. НЯМА ПОСТРАДАЛИ ХОРА при трудови злополуки на работното място.

б. ИМА ПОСТРАДАЛИ ХОРА при трудови злополуки на работното място, както следва:

- с временна неработоспособност до 6 месеца -човека;
- с временна неработоспособност до 12 месеца -човека;
- с ТРАЙНА неработоспособност от 51% до 70% -човека;
- с ТРАЙНА неработоспособност от 71% до 90% -човека.

3/ В предприятието за периода от 1 януари 2015 - до 31.12.2015г.:

a. НЯМА РАБОТНИЦИ с проявено професионално заболяване.

б. ИМА РАБОТНИЦИ с проявено професионално заболяване, както следва:

- с временна неработоспособност до 6 месеца -човека;
- с временна неработоспособност до 12 месеца -човека;
- с ТРАЙНА неработоспособност от 51% до 70% -човека;
- с ТРАЙНА неработоспособност от 71% до 90% -човека.

4/ В предприятието:

- a.** е осигурено работно облекло и лични предпазни средства за работниците;
- б.** не е осигурено работно облекло и лични предпазни средства за работниците.

5/ В предприятието:

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

- a.** има разработени проекти за подобряване условията на труд със заложени цели, постигнати резултати, реализирани в предприятието програми, мерки, проекти, насочени към осигуряването на ЗБУТ;
- b.** няма разработени проекти за подобряване условията на труд със заложени цели, постигнати резултати, реализирани в предприятието програми, мерки, проекти, насочени към осигуряването на ЗБУТ.

6/ В предприятието:

- a.** е направена инвестиция/и за подобряване условията на труд;
- b.** не е направена инвестиция/и за подобряване условията на труд.

7/ В предприятието:

- a.** няма съставени актове за нарушения на трудовото законодателство, уреждащо обществените отношения по ЗБУТ;
- b.** няма неизпълнени предписания на органите за контрол на ЗБУТ;
- c.** има съставени актове за нарушения на трудовото законодателство, уреждащо обществените отношения по ЗБУТ;
- d.** има неизпълнени предписания на органите за контрол на ЗБУТ.

8/ В предприятието:

- a.** е извършена пълна, точна и всеобхватна оценка на риска и е налице действаща програма за намаляването му;
- b.** оценката на риска обхваща работните процеси, работните места, работното оборудване, организацията на труда, използваните сировини и материали;
- c.** оценката на риска е достояние на всички работещи в частта, която ги засяга и всички работещи са запознати със съществуващите опасности и рискове при работа;
- d.** не се допуска експлоатация на работно оборудване с неизправни системи за контрол, защита, сигнализация и автоматизация, свързани с безопасността на труда.

9/ В предприятието:

- a.** е разработена и внедрена политика и инвестиционна програма по безопасност и здраве при работа и са постигнати резултати;
- b.** не е разработена и внедрена политика и инвестиционна програма по безопасност и здраве при работа и са постигнати резултати;

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

10/ Политиката по безопасност и здраве е:

- а. подходящо формулирана;
- б. съгласувана с политиката за цялостната дейност в предприятието;
- в. с посочени конкретни бъдещи промени в управлението на БЗР спрямо предходния период;
- г. с ангажимент на ръководството за спазване на законовите разпоредби на действащото законодателство по БЗР в предприятието;
- д. достояние на целия персонал.

11/ В предприятието:

- а. са предприети вътрешно-организационни мероприятия, във връзка с осигуряване на ЗБУТ;
- б. не са предприети вътрешно-организационни мероприятия, във връзка с осигуряване на ЗБУТ.

12/ В предприятието:

- а. са осигурени лични предпазни средства при работа с риск за здравето и безопасността;
- б. са обозначени съществуващите опасности и източници на вредни фактори, съобразно Наредба РД-07/8/2008г.;
- в. има реализирани колективни средства за защита за основните рискови фактори;
- г. критерият е неприложим, поради предмета на дейност на предприятието.

13/ В предприятието:

- а. са извършени и предвидени превантивни действия и готовност за предотвратяване на вредоносни последици при извънредни ситуации, съобразно спецификата на дейността;
- б. не са извършени и предвидени превантивни действия и готовност за предотвратяване на вредоносни последици при извънредни ситуации, съобразно спецификата на дейността;

14/ извършените превантивни действия за предотвратяване на вредоносни последици при извънредни ситуации се изразяват в следното:

- а. създадена е организация за действия по ликвидиране на опасности и оказване на първа помощ;
- б. създадени са условия за евакуация на работници и служители;

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

- в.** отговорно се поддържат противопожарните съоръжения на територията ѝ;
- г.** осигурени са контакти със службите на гражданска защита, пожарна безопасност и защита на населението /ПБС/и специална медицинска помощ;
- д.** създадена е организация за пожарна безопасност с необходимото обучение на звената;
- е.** определено е лице, изпълняващо задълженията на “Осигуряващ ПБ”.

15/ В предприятието Комитетът/Групата по условия на труд:

- а.** обсъжда всяко тримесечие дейността по БЗР и предлага мерки за подобряването им;
- б.** обсъжда резултатите от оценка на риска, докладите на СТМ за здравния статус на работещите, планираните промени в технологията и организацията на работните места;
- в.** извършва проверки по спазване на изискванията за БЗР и разработва програмите за информиране и обучение на работещите по проблемите на БЗР (чл. 29 от ЗЗБУТ).

16/ В предприятието:

- а.** са направени и периодично са водени всички необходими видове инструктажи;
- б.** е извършено обучение на работещите с машини по чл. 281, ал. 2 от КТ;
- в.** работещите участват при обсъждането и приемането на мерките по БЗР /чл. 26, ал. 1 ЗЗБУТ/;
- г.** работещите притежават необходимата правоспособност и квалификация за извършване на работата;
- д.** работещите са информирани за рисковете на територията на предприятието и начините за предпазване от тях.

17/ В предприятието:

- а.** е осигурено рационално обслужване на работещите от регистрирана служба по трудова медицина;
- б.** не е осигурено рационално обслужване на работещите от регистрирана служба по трудова медицина.

18/ В предприятието има внедрена и сертифицирана система за управление на здравето и безопасността при работа, удостоверена с ксерокопие на сертификата:

- а.** да;
- б.** не.

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

г. критерият е неприложим, поради предмета на дейност на предприятието.

19/ В предприятието има внедрена и сертифицирана система за управление на околната среда, удостоверена с ксерокопие на сертификата:

а. да;

б. не.

г. критерият е неприложим, поради предмета на дейност на предприятието.

20/ В предприятието действа Колективен трудов договор, съдържащ разпоредби в насока осигуруяване на здравословни и безопасни условия на труд:

а. да;

б. не.

21/ В предприятието са инициирани следните „Добри практики” в дейността по подобраване условията на труд на работещите:

.....
.....
.....
.....
.....

22/ В предприятието са успешно транспорирани следните „Добри практики” в дейността по подобраване условията на труд на работещите:

.....
.....
.....
.....
.....

Съгласен съм, при необходимост, предприятието ми да бъде посетено на място от конкурсната комисия.

Прилагам следните документи /представят се тези документи, с които разполага кандидата и които, по негово усврение, отразяват необходимата информация, във връзка с критериите за оценяване и класиране на кандидатите/:

Мислим здравословно, работим безопасно, осигурили сме благоприятни условия на труд, направете го и Вие!

- 1/ Копие от Регистъра на трудовите злополуки и професионалните заболявания за периода от 1 януари 2015 - до 31.12.2015г.;
- 2/ Протокол от заседание на Комитета по условия на труд, с точка от дневен ред в насока обсъждане на Оценката на риска и определяне начините за запознаването на работещите с рисковете на работното място;
- 3/ Копие от Програма за управление на риска;
- 4/ Текст на Политиката по безопасност и здраве при работа;
- 5/ Протокол от заседание на Комитета по условия на труд с точка от дневен ред в насока обсъждане на политиката по безопасност и здраве при работа и определяне начините за разгласяването ѝ;
- 6/ Копия на Годишен план за дейността по здравословни и безопасни условия на труд и Протоколи за поставяне на знаци за обозначаване на съществуващите рискове;
- 7/ Списък на личните предпазни средства , утвърден от работодателя;
- 8/ Протокол от проиграване на Аварийния план в предприятието;
- 9/ Заповед на работодателя за определяне на лица, които оказват първа помощ при авария и изпълняват мерките за борба с пожари и евакуация на работещите;
- 10/ Протокол от последното заседание на Комитета по условия на труд;
- 11/ Протокол от проверка на Комитета по условия на труд по безопасност и здраве при работа в предприятието;
- 12/ План за видовете обучения по безопасност и здраве при работа през 2015 г., утвърден от ръководителя;
- 13/ Описание на извършеното от обслужващата служба през 2015 г.;
- 14/ Копие от Сертификат за система за управление на здравето и безопасността при работа;
- 15/ Копие от Сертификат за система за управление на околната среда;
- 16/ Копие от Колективен трудов договор;
- 17/ Кратка презентация на условията на труд в предприятието;
- 18/ Други доказателства по преценка на кандидатите /снимки/.

Дата:

Град

Заявител:

/подпись/