

УТВЪРДИЛ:.....
 КМЕТ НА ОБЩИНА ГАБРОВО



Цели на администрацията за 2015 г.

Наименование на администрацията: ОБЩИНА ГАБРОВО

1 Цели за 2015.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок /месец през 2015 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
АО, МТО и ОМП							
Община Габрово – ефективна и модерна администрация с внедрено комплексно административно обслужване	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 -2020 Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020 ОПР 2014-2020	Въвеждане на комплексно административно обслужване - промени и реорганизация на работните процеси по предоставяните административни услуги с цел подобряване на междуинституционалната координация, във връзка със служебното събиране на информация или доказателствени средства от всички административни органи участващи в производство по КАО.	м.01 – м.12 2015 г.	Увеличаване ефективността на работа на администрацията. Ефективно, бързо и качествено обслужване на потребителите на административни услуги.	-	Внедрени шест комплексни административни услуги

УЧР							
<p>Повишаване на професионалния и административен капацитет на служителите на Община Габрово.</p>	<p>Устойчивост на процеса по управление на човешките ресурси в сферата на административните компетенции на Общинска администрация - Габрово</p>	<p>Стратегия за управление на човешките ресурси на Община Габрово; Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 г. – 2020 г.; Управленска програма на Кмета за периода 2011 – 2015 г. <i>(приоритет „Общинска администрация, административно обслужване и административен капацитет”, в частта: подобряване на качеството на човешките ресурси в общинската администрация.</i></p>	<p>Реализиране на специализирано обучение за служители на Община Габрово за обучители по идентифицирани теми; провеждане на вътрешни обучения; разработване на показатели за следене резултатите от вътрешните обучения; разработване на проект на мениджърска програма за ръководителите на Община Габрово.</p>	<p>м. октомври 2015 г.</p>	<p>Проведени обучения на служители на Община Габрово за обучители по идентифицирани теми; проведени вътрешни обучения на различна тематика; установени показатели за следене резултатите от обученията; разработен проект на мениджърска програма за ръководителите на община Габрово.</p>	<p>35 %</p>	<p>90 %</p>

<p>Устойчивост на процеса по управление на човешките ресурси в областта на приоритетна област 5 от Стратегията за управление на човешките ресурси на Община Габрово: Мотивиране на служителите.</p>	<p>Изграждане на съвременна и ориентирана към добри иновативни практики система за управление на човешките ресурси.</p>	<p>Управленска програма на Кмета за периода 2011 – 2015 - <i>приоритет „Общинска администрация, административно обслужване и административен капацитет“</i>; Стратегия за управление на човешките ресурси на Община Габрово (приоритетна област 5).</p>	<p>Прилагане на вече въведени вътрешни механизми за проучване мнението на служителите във връзка с наръчниците към Стратегията за управление на човешките ресурси (проучване мнението на новопостъпилите служители); разработване на проект на вътрешни механизми за проучване мнението на служителите; утвърждаване и въвеждане на документа; запознаване на служителите с документа и обратна връзка по отношение разписаното в него; прилагане на вътрешните механизми като цялостна система за проучване мнението на служителите.</p>	<p>м. декември 2015 г.</p>	<p>Разработен проект на цялостен документ за вътрешни механизми за проучване мнението на служителите на Община Габрово. Обобщени, утвърдени и внедрени вътрешни механизми за проучване мнението на служителите на Община Габрово. Прилагане на цялостния документ относно вътрешните механизми, след запознаване на служителите с него.</p>	<p>45 %</p>	<p>100 %</p>
---	---	---	---	----------------------------	---	-------------	--------------

Привличане на служители с необходимите знания и умения и тяхното ефективно въвеждане	Целенасоченост при управлението на човешките ресурси и повишаване ефективността на административните процеси.	Стратегия за управление на човешките ресурси на Община Габрово (приоритетна област 2).	Определяне на ключови длъжности; изготвяне на проект за методика на процесите по оценка и идентифициране на длъжностите;	м. септември 2015 г.	Изготвен проект на методика за определяне на ключови длъжности и оценка на длъжностите; определени параметри на процесите и показатели, съответстващи на задълженията по длъжностна характеристика.	0%	80 %
Развиване уменията на отдел УЧР за управление на стратегическите процеси по управление на човешките ресурси.	Развитие на функцията по управление на човешките ресурси като стратегически партньор за постигане целите на Община Габрово.	Стратегия за управление на човешките ресурси на Община Габрово (приоритетна област 1).	Определяне на теми за обучения на отдел УЧР; проучване на добри практики и възможността за тяхното адаптиране при провеждане на обученията за отдел УЧР; провеждане на обученията и обратна връзка с цел анализ на резултатите от обученията.	м. ноември 2015 г.	Определени теми за обучения на отдел УЧР и проведени обучения; проучени добри практики; налична информация във връзка с резултатите от обученията.	10 %	60 %
ГРАО							
Осъществяване на поетапно сверяване на картотечния регистър на населението на град Габрово с неговият компютърен еквивалент НБД"Население".	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет	ОПР 2014-2020 /Закон за гражданската регистрация/	Въвеждане на данни в НБД „Население”	м.01 – м.12 2015 г.	Подобряване на качеството на административното обслужване, чрез възможност за предоставяне на определена услуга по гражданско състояние от всяка	65% въведени ЛРК на живи лица	80% въведени ЛРК на живи лица

Осъществяване на поетапно сверяване на картотечния регистър на населението на кметствата и км. наместничества от Община Габрово с неговият компютърен еквивалент НБД"Население".					една администрация.	95% въведени ЛРК на живи лица в кметствата и кметски наместничества в Община Габрово и 50% въведени ЛРК на починали лица.	100% въведени ЛРК на живи лица в кметствата и кметски наместничества в Община Габрово и 70% въведени ЛРК на починали лица.
МДТ							
Установяване на просрочени задължения	Ефективно управление и планиране – чрез установяване, обезпечаване и събиране на местните данъци и такси	ОПР 2014-2020 План Д"МДТ"	Образуване на изпълнителни производства по установяване на просрочени задължения	м.01 – м.12 2015 г.	По-висока събираемост на просрочени задължения	0 преписки	1 500 преписки
ОС							
Ефективно изпълнение на програмата за придобиване, управление и разпореждане с общинска собственост през 2015г.	Ефективно управление на общинската собственост	ОПР 2014-2020; Стратегия за управление на общинската собственост 2014-2015г.	1.Предложения до Общинския съвет за разпореждане и управление с имоти, общ.собственост 2.Откриване на процедури за провеждане на публични търгове 3.Разширена презентация на имотите, вкл. кореспонденция с потенциални инвеститори 4.Увеличаване на контрола при събираемостта на наемите	Ежемесечно през 2015г	Акумулиране на приходи в общинския бюджет чрез сключени договори за продажби Сключени договори за отдаване под наем Уведомителни писма; нотариални покани; споразумения за разсрочено плащане; преписки за завеждане на	- -	1 000 000 лв. 530 000 лв.

					съдебни дела		
ФС							
<p>Разумна приходна политика, съобразена с възможностите и потребностите на населението при спазване на принципа на солидарност</p> <p>Ефективно и икономическо разпределение на разходите и финансовите ресурси при спазване на строга бюджетна дисциплина</p> <p>Поддържане тригодишна бюджетна прогноза за местните приходи и разходи</p> <p>Привличане на външно финансиране /средства от СФ на ЕС, ФЛАГ, ПЧП/</p>	<p>Провеждане на разумна финансова политика осигуряваща балансирано и устойчиво развитие на Община Габрово</p>	<p>ОПР 2014-2020 Управленска програма 2011-2015</p>	<p>1. Осъществяване на информационна кампания, поддържане на актуална информация по отношение на местните данъци в сайта на Община Габрово</p> <p>2. Осъществяване на методическо ръководство и контрол върху финансовото дейност на всички разпоредители с бюджет към Община Габрово</p> <p>3. Ежедневен контрол върху изпълнението на сключени договори с външни доставчици и върху спазването на поетите финансови ангажименти от страна на общината</p> <p>4. Текущо проследяване на промените в нормативна уредба, провеждане на регулярни работни срещи за преглед на действащата нормативна уредба, изготвяне на методически указания</p>	<p>м.01 – м.12 2015 г.</p> <p>м.01 – м.12 2015 г.</p> <p>м.01 – м.12 2015 г.</p>	<p>1.Постигане на планираната събираемост на местните данъци и таксата за битови отпадъци</p> <p>2.Приключване на бюджетната година без просрочени задължения</p> <p>3.Изпълнение на ангажиментите, съгласно клаузите на конкретните договори</p> <p>4.Недопускане на грешки в бюджетната и счетоводна отчетност</p>	<p>100 % на изпълнение на бюджета</p> <p>Наличие/липса на просрочени задължения в края на 2015 г. наличие/липса на претенции на доставчици към Общината</p> <p>Приети без забележки бюджети, отчети и заверка на ГФО "без резерви"</p>	

			и практически обучения на работното място.	2015			
ИКТ							
Изграждане на дигитализиран архив в ГИС базата данни на много фамилните сгради на територията на гр. Габрово	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет - създаване на ГИС дигитализиран архив в гео-база данни.	ОПР 2014 -2020	1. Провеждане на консултации за създаване на работна група за осъществяване на целта. 2. Проектиране на архитектура на геобаза данни за поддръжка на цифров архив. 3. Дигитализиране на данните за архитектурните планове на много фамилните сгради. 4.Изграждане на ГИС модел за управление на дигитализираната информация.	м.01 – м.12 2015 г.	Повишаване на сигурността от загуба на данните поради стареенето на хартиените носители. Осигуряване на достъп до данните от цялата администрация на Община Габрово. Намаляване на времето за достъп до данните и повишаване на ефективността и производителността на работните процеси.	Към момента всички планове са на хартиен носител	Създаване на организация за изграждане на дигитализиран архив в ГИС
Създаване на информационна система базиран на гео пространствен модел за нуждите на БКС.	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет - Разработване на ГИС базирани приложения	ОПР 2014-2020	Проектиране и създаване на база данни за въвеждане на информация, обвързана с дейностите на БКС. Обвързване на системата за GPS проследяване на автомобилите. Въвеждане на всички съдове за смето събиране в гео база данни по вид, обем и местоположение.	м.01 – м.12 2015 г.	Повишен контрол върху процесите чрез изграждане на система даваща възможност за пълна проследяемост на маршрутите и местоположението на автомобилният парк на БКС за смет извозването и снегочистването.	-	Създаване на приложението и неговото популяризиране.

Създаване на единен ГЕО портал на Община Габрово.	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет - Разработване на ГИС базирани приложения	ОПР 2014 - 2020	Провеждане на консултации и срещи с служители на администрацията за изграждане на концепцията за ГЕО портална Община Габрово. Изграждане на концепцията на ГЕО портала.	м.01 – м.12 2015 г.	Повишаване на прозрачността на Община Габрово към обществеността. Спомагане на процесите за развитие и управление на градската среда. Привеждане на изискванията по директивата INSPIRE за създаване и управление на инфраструктурата за пространствени данни.	-	Създаване на уеб портал и неговото популяризиране.
Създаване на 3D модели на градска среда.	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет - Разработване на ГИС базирани приложения	ОПР 2014 - 2020	Проектиране на обекти които да предстоят да бъдат изградени на територията на гр. Габрово.	м.01 – м.12 2015 г.	Повишен контрол върху обектите как трябва да бъдат изградени. Повишаване на прозрачността към обществеността.	-	Създаване на уеб приложения и тяхното популяризиране.
Повишаване квалификацията на експертите от отдел ИКТ	Подобряване IT инфраструктурата на Община Габрово	ОПР 2014-2020	Участие в обучения с тематична насоченост към информационните технологии и сигурността на информацията Фин. Ресурс – 2 000лв.	м.01 – м.12 2015 г.	Повишаване ефективността на работа на отдел ИКТ и поддържане и подобряване на IT инфраструктурата в Община Габрово	-	Участие в 6 тематични обучения
Поддържане в добро работно състояние на хардуера/компютри и	Подобряване IT инфраструктурата на Община	ОПР 2014-2020	Закупуване на 20 бр.компютри при планиран 20 000 лв.	м.01 – м.12 2015 г.	Подобряване работата на администрацията и	-	20 бр. нови компютри

сървъри/ в Община Габрово	Габрово		финансов ресурс		създаване на по-добри условия за съхранение на информацията		
Доставка на ГИС софтуер за мрежови анализи и ГИС софтуер за тримерни анализи	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет - Надграждане на вече съществуващата и функционираща ГИС инфраструктура на Община Габрово	ОПР 2014-2020	Внедряване на ГИС софтуер за мрежови анализи и ГИС софтуер за тримерни анализи, съобразено с внедрените в Община Габрово базов ГИС софтуер и съответните подсистеми като „Общинска собственост“ и “Кадастър и ТСУ (Териториално и селищно устройство)“, така че внедряването да не наруши работата на тези системи, като доведе до несъвместимост или невъзможност на експлоатацията и поддържането. Финансов Ресурс – 58 700 лв.	м.01 – м.12 2015 г.	Подобряване управлението на данните за инфраструктурните съоръжения на ВИК мрежата, свързвайки ги в информационната система. Осигуряване възможност за тримерни анализи по мрежата – полезни за целите на проектиране, осигуряване на сигурност, планиране, поддръжка и развитие на мрежата (напр. отстояние от други подземни съоръжения газ, ел. мрежа , комуникационни мрежи и др.)	-	Започване изграждането на 3D модел, визуализация и анализ на инженерна инфраструктура включително подземни съоръжения
Подобряване на системата за достъп в административната сграда на Община Габрово	Повишаване сигурността на Общинска администрация	ОПР 2014-2020	Наемане на лицензирана външна фирма за охрана на сградата и подобряване пропускателния режим в Общинска администрация Финансов ресурс –	м.01 – м.12 2015 г.	Осигуряване на по – сигурна работна среда и непрекъсваемост на работния процес	Охрана извършвана от служители на Община Габрово	Наемане на лицензирана външна фирма за охрана

			18 000лв.				
ПВО							
Подготовка, организиране, провеждане и медийно отразяване на събитията от Майските празници на града, Денят на Габрово и мероприятията, посветени на 155 години Габрово – град.	Провеждане на добра медийната политика на администрацията, функционална връзка, ежедневно планиране и координация на информационните потоци. Изграждане на положителен публичен имидж на Община Габрово.	ОПР 2014 - 2020	Постоянен мониторинг на всички информационни потоци – вътрешни и външни за администрацията. Подпомагане на отдел „Култура“ в реализацията на културния календар на града.	Целогодишно	Анализ на всички информационни потоци, адекватно отразяване на постъпващата и изходящата информация, изграждане на положителен публичен имидж на институцията. Успешно провеждане на планираните мероприятия.	Реализиране на всички събития, заложи в годишния план за работа на отдела.	Отразяване на събития и кампании и извън планирания календар през годината.
УТ							
Изготвяне на задание за Общ устройствен план /ОУП/ за територията на Община Габрово	Ефективно управление и планиране - чрез изработване на ОУП на Община Габрово, създаващ устройствена основа за процесите по планиране и инвестиционно проектиране.	ОПР 2014-2020	Изготвяне на задание За ОУП	м.01 – м.12 2015 г.	Ефективно управление и планиране при ясни правила и регламенти.	Събиране на изходни данни за заданието	Изработено задание за проектиране на ОУП
ИЕ							
Изпълнение на комплекс от интегрирани мерки за възстановяване и развитие на градската инфраструктура на гр. Габрово, насочени към подобряване на жизнената и екологична среда.	Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие чрез оптимално използване на възможностите на	Управленска програма 2011-2015 ОПР 2014 -2020	I.Изпълнение на „Интегриран проект за изграждане на привлекателна, достъпна и зелена градска среда на гр. Габрово”;	м.01.- м.09 2015 г.	Подобряване на градската среда чрез 1.Реконструкция ул.С.Врачански и напречни улици;нова детска площадка, Благоустрояване VI-	Обектите 1 и 2 завършени на 80%	Реконструирана ул.С.Врачански и напречни улици, благоустроен кв. VI-ти участък, изградени 2 нови детски площадки

	европейското финансиране в ключови стратегически сектори;				ти участък; с нова детска площадка; 2. Реконструкция кръгово к-ше Консултативна и зелена площ Брянска; 3. Благоустрояване парк Маркотей, вкл. нова детска и спортна площадки 4. Благоустрояване ул. Дунав 5. Спортно игрище кв. Маркотей	По т.3 – Издаден Протокол 2а-откриване на строителна площадка от 19.01.15 По т.4 и т.5 - при осигуряване финансиране по ОПРР	Изградено кръгово кръстовище Консулт.поликлиника, благоустроена зелена площ ул. Брянска Благоустроен парк Маркотей, изградени 2 нови детски и спортна площадки Реконструирана ул.Дунав , напречни улици, спортна площадка
Подобряване качеството на физическата и екологична среда на територията на община Габрово чрез подобряване на инфраструктурата	- Реконструкция и модернизация на базисната техническа инфраструктура, околното пространство и сградния фонд на територията на община Габрово	Управленска програма 2011-2015 Общински план за развитие на Община Габрово 2014-2020	1. Преустройство бивша детска градина бул. 3-ти март в дневен център за деца и младежи с увреждания 2. Благоустрояване дворно пространство ЦДГ Перуника 1 3. Благоустрояване дворно пространство ЦДГ Перуника 2 – при осигуряване финансиране по проект Красива България 4. Раб.проект дворни площи ДЯ Славейче 5. Модернизиране на уличното осветление на територията на 128 населени места в	02 – 12.2015 02 – 12.2015 03 – 12.2015	Създаване на подобрени условия за работа с деца и младежи с увреждания Подобряване условията за игра на децата Подобряване условията за игра на децата Изготвен раб.проект Намаляване на	- необитавана общинска сграда (бивша детска градина) - стари детски съоръжения - стари детски съоръжения -	Изграден дневен център Изградени нови детски площадки в двора на ЦДГ Перуника 1 . Изградени нови детски площадки в двора на ЦДГ Перуника 2, при осигурено финансиране по проект Красива България Работен проект за двора на ДЯ „Славейче“ Подобряване

			Община Габрово със 100% финансова помощ по МФ Козлодуй	2014-2015	преките разходи на Общината за улично осветление в селата, както и подобряване осветеността на улиците там.	през 2014 г. осветителни тела, предстои подмяна на ел.табла в Трафопостове	осветеността на територията на 128 населени места в Община Габрово и намаляване на преките разходи на Общината за улично осветление
ПИР							
Изпълнение на комплекс от интегрирани мерки за възстановяване и развитие на градската инфраструктура на гр. Габрово, насочени към подобряване на жизнената и екологична среда.	- Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие чрез оптимално използване на възможностите на европейското финансиране в ключови стратегически сектори;	Управленска програма 2011-2015 ОПР 2014 -2020	Подготовка и изпълнение на проекти с европейско финансиране Техническа помощ за подготовка на Община Габрово за следващия програмен период 2014 – 2020 по ОПРР	м. 01. - м. 12 2015 г.	По Проект за Интегриран градски транспорт на община Габрово: Изготвено пред-инвестиционно проучване на с-мата на градския транспорт на гр. Габрово, финансов анализ и анализ разходи - ползи; Разработени и съгласувани 4 бр. инвестиционни проекти по Проект за интегриран градски транспорт на гр. Габрово. Разработени и съгласувани 5 бр. инвестиционни проекти с изготвени Доклади за съответствия за подобряване на	Изготвено пред-инвестиционно проучване на с-мата на градския транспорт на гр. Габрово, финансов анализ и анализ разходи – ползи и техн.задания за проектиране и доставки по Проекта за интегриран градски транспорт на град Габрово. През 2015 г. предстои: Разработени и съгласувани 4 бр.	Разработени и съгласувани 4 бр. инвестиционни проекти по Проект за интегриран градски транспорт на гр. Габрово. Разработени и съгласувани 5 бр. инвестиционни проекти с изготвени Доклади за съответствия за подобряване на градската среда. Разработени и съгласувани 2 бр. инвестиционни проекти с изготвени

					<p>градската среда. Разработени и съгласувани 2 бр. инвестиционни проекти с изготвени Доклади за съответствия и 2 бр. технически паспорти за 2 бр. сгради от образователната инфраструктура в град Габрово. Разработени и съгласувани 2 бр. инвестиционни проекти с изготвени 2 бр. Доклади за съответствие и 2 бр. технически паспорти на сгради от културната инфраструктура на гр. Габрово.</p>	<p>инвестиционни проекти по Проект за интегриран градски транспорт на гр. Габрово. Разработени и съгласувани 5 бр. инвестиционни проекти с изготвени Доклади за съответствия за подобряване на градската среда. Разработени и съгласувани 2 бр. инвестиционни проекти с изготвени Доклади за съответствия и 2 бр. технически паспорти за 2 бр. сгради от образователната инфраструктура в град Габрово. Разработени и съгласувани 2 бр. инвестиционни проекти с изготвени 2 бр. Доклади за</p>	<p>Доклади за съответствия и 2 бр. технически паспорти за 2 бр. сгради от образователната инфраструктура в град Габрово. Разработени и съгласувани 2 бр. инвестиционни проекти с изготвени 2 бр. Доклади за съответствие и 2 бр. технически паспорти на сгради от културната инфраструктура на гр. Габрово.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

			Изпълнение на СМР в рамките на Интегриран проект за водния цикъл на град Габрово”		Приключени всички строителни дейности, завършен проект.	<p>съответствие и 2 бр. технически паспорти на сгради от културната инфраструктура на гр. Габрово.</p> <p>Изпълнение на ВиК мрежи: предстоящ за изпълнение 1 км., от който: 700 м. водопровод и 300 м. – канал.</p> <p>Частично/цялостно възстановени улични и тротоарни настилки</p> <p>-цялостно възстановени са 93 улици - остава да бъдат цялостно възстановени 8 бр. улици, след интервенция по полагане на ВиК мрежи</p>	<p>Изпълнени 116 км ВиК мрежи, от които 76 км рехабилитирани водопроводи, 18.5 км изградени нови гравитачни канали и 21.6 км рехабилитирана съществуваща канализация;</p> <p>Цялостно възстановени всички предвидени улици – 84 бр.;</p>
--	--	--	---	--	---	--	--

			<p>Изпълнение на СМР по проект „ИРСУО в регион Габрово“</p> <p>- Изпълнение на строителен надзор и авторски надзор, съпътстващи дейност СМР</p> <p>-Изпълнение на дейности по информация и публичност</p>		<p>Завършен етап на строително-монтажни дейности за изграждане на всички елементи на регионалното депо;</p> <p>Финализиране доставката на оборудване и машини, обслужващи дейностите на регионалното депо;</p> <p>Проведени комплекс от мерки за информация и публичност, за запознаване с новия модел на управление на отпадъците в регион Габрово;</p> <p>Въведена система за разделяне на отпадък – на суха и мокра фракция.</p>	<p>Реконструиран и ПСОВ и ПСПВ - ПСОВ е завършена на 98%</p> <p>реконструкцията на ПСПВ е завършена на 85%</p>	<p>Реконструирани ПСОВ и ПСПВ.</p>
					<p>Изградена нова клетка за депониране; завършена на 80 %</p> <p>рекултивация на стара клетка;</p> <p>Изградена компостираща инсталация;</p> <p>Изградена сепарираща инсталация;</p> <p>Доставени и внедрени оборудване и машини, обслужващи дейностите на регионалното депо – на 80 %;</p> <p>Проведени комплекс от мерки за информация и публичност, за запознаване с</p>	<p>Изградено и въведено в експлоатация ново Регионално депо, обслужващо общините Габрово и Трявна;</p> <p>Въведена система за разделяне на отпадък – на суха и мокра фракция;</p> <p>Успешно проведена информационна кампания</p>	

						новия модел на управление на отпадъците в регион Габрово – проведени масови събития, реализирани публикации, изработен филм за проекта, изработен информационен бюлетин (2 издания), изработени брошури Извършени са подготвителни дейности по въвеждане на система за разделяне на отпадък – на суха и мокра фракция;	
Развитие на професионалния и административен капацитет на отделните служители и на Общината като цяло.	Ефективно управление и планиране чрез поддържане на висок административен капацитет - Повишаване устойчивостта на процеса по управление на човешките ресурси	ОПР 2014 – 2020; Стратегия за управление на човешките ресурси на Община Габрово; Стратегия за развитие на държавната администрация	Изпълнение на проект „Обучения за повишаване квалификацията на служителите в общинска администрация Габрово“ по ОПАК	м. 01.2015 г. – м. 12.2015 г.	Подобрена проф. квалификация на служителите; Подобрена вътрешна координираност и взаимодействие на различни нива в администрацията; Подобрено админ. обслужване и публична	Осъществени са 32 обучения в Института по публична администрация от общо предвидените 41 броя. Обучени са 111 служители на общинската администрация	- Обучени 90 лица по ключови компетентности; - 33 лица преминали специализирани обучения; - 30 лица преминали обучения за професионално развитие към

	в Община Габрово. Повишаване на административния капацитет.	2014 – 2020; Управленска програма на Кмета за периода 2011 – 2015 г. (приоритет „Общинска администрация, административно обслужване и административен капацитет”, в частта: подобряване на качеството на човешките ресурси в общинската администрация.			удовлетвореност.	от заложените 141 души.	ИПА; - 18 бр. проведени обучения.
КТ							
Успешно реализиране на програма Култура – в съответствие с определения приоритет за 2015 година „155 години Габрово град” и осигуреното финансиране	Обогатяване на културния продукт, подкрепа на творческите индустрии чрез прилагане на ефективен мениджмънт. Обединяване усилията на културните оператори от града и региона в полза на утвърждаването на Габрово като привлекателна среда за развитие на културни	ОПР 2014-2020 година	Успешно реализиране най-малко на една проектна сесия за съфинансиране на проекти	Ноември 2015	5 реализирани проекта	1 обявена сесия, 0 проектни предложения	1 реализирана сесия, 5 реализирани проекта

	продукти						
Създаване на възможност за активен културен и социален живот на местното население	Обогатяване на културния календар с нови, стойности и атрактивни събития и иновативност при реализиране на традиционните инициативи. Обединяване и координиране на усилията на културните институти и творчески формации с оглед създаването на съвременен културен продукт.	ОПР 2014-2020 година	Реализиране на събитията, планирани в годишния културен календар. Активна, целенасочена и ефективна реклама на инициативите. Децентрализация на събитийния живот и използване на нови творчески пространства Провеждане на образователни инициативи	м.01 – м.12 2015 г.	Разширяване на кръга целеви групи, привличане на младежка публика	7 традиционни фестивала и събития с международно участие	Нови събития, посветени на 155 години Габрово град
ОПКПЧП							
Ефективно изпълнение на програмата за придобиване, управление и разпореждане с общинска собственост през 2015г. В частта предоставяне на концесии.	Ефективно управление на общинската собственост	ОПР 2014-2020; Стратегия за управление на общинската собственост 2014-2015г.	1. Подготвителни дейности за откриване на процедури за предоставяне на концесии. 2. Предложения до Общинския съвет за откриване на процедури за предоставяне на концесии.	м.01 – м.12 2015 г.	Решения на Общински съвет Габрово за откриване на процедури за предоставяне на концесии.	-	Откриване на 3 бр. концесионни процедури
Ефективно изпълнение на Утвърдения Годишен План – график за обществени поръчки за 2015г.	Регулярно провеждане на процедури за обществени поръчки при спазване на всички законодателни	ОПР 2014-2020	1.Подготовка на документации. 2. Провеждане на процедури за обществени поръчки. 3. Сключване на договори по	Ежемесечно през 2015г.	Сключени договори по обществени поръчки при оптимално разходване на обществения ресурс.	-	Изпълнение на 90% от първоначално Утвърдения План – график за обществени поръчки за

	принципи.		обществени поръчки.				2015г.
ОСД							
Създаване на съвременна инфраструктура и атрактивни условия за обучение в общинските детски градини, училища и обслужващи звена;	Повишаване на жизнения стандарт чрез гарантиране на конкурентоспособно образование и обучение и насърчаване на ученето през целия живот. Осигуряване на условия за спорт и младежки дейности	<p>1. Общински план за развитие 2014 - 2020 г.,</p> <p>2. Програма за управление на мандата 2011-2015</p> <p>3. Стратегия за развитие на образованието на Община Габрово</p> <p>4. Програма за образователна интеграция на децата и учениците от етнически произход</p> <p>5. Национална стратегия за младежта (2012-2020)</p>	<p>1. Изграждане на съвременни дворни пространства в детските и учебни заведения</p> <p>2. Изготвяне на проектно предложение за подобряване на образователната инфраструктура</p> <p>3. Пребазиране на децата от ЦДГ „Слънце” в новата сграда по проект „ПОСОКИ-предоставяне в общността на социално-образователно консултиране и интегриране</p>	<p>м.01 –м.12 2015 г.</p> <p>м.01 –м.12 2015 г.</p> <p>м.01 –м.9 2015 г.</p>	<p>Обновяване на материалната база и осигуряване на безопасност и достъпност в детските и учебни заведения</p> <p>Извършване на енергоспестяващи мерки в две училища</p> <p>Създадени съвременни условия за пребиваване на децата в детското заведение</p>	<p>Извършени ремонтни дейности на детски площадки - 1</p> <p>Извършени енергоспестяващи мерки на учебни заведения – 7 училища</p> <p>Брой деца, настанени в новата сграда на ЦДГ „Слънце” - 0</p>	<p>Извършени ремонтни дейности на детски и училищни дворни площадки - 3</p> <p>Извършени енергоспестяващи мерки на учебни заведения – 9 училища</p> <p>Брой деца, настанени в новата сграда на ЦДГ „Слънце” - 72</p>

<p>Повишаване квалификацията на учителите чрез учене през целия живот</p>			<p>4. Разкриване на библиотеки в детските заведения 5. Реализиране на младежки проекти</p>	<p>Целогодишно м.02 –м.12 2015 г.</p>	<p>Създаване на интерес към книгите Насърчаване интереса на ученици и студенти за разширяване миогледа и осмисляне на свободното време.</p>	<p>Брой изградени библиотеки - 6 Брой реализирани проекти, финансирани по общинска програма за младежта - 0</p>	<p>Брой изградени библиотеки - 9 Брой реализирани проекти, финансирани по общинска програма за младежта - 3 Брой включени младежи – 400</p>
			<p>6. Разгръщане на личния интелектуален потенциал на педагогическите кадри и формирането на интерес към самоусъвършенстване</p>	<p>Целогодишно</p>	<p>Развиване на компетенции за прилагане на съвременни методи за преподаване Качествен образователен процес и подобряване на взаимоотношенията : ученик-училище-родител. Придобиване на компетенции за работа в мултикултурна среда.</p>	<p>Брой квалифицирани учители – 180</p>	<p>Брой квалифицирани учители – 210</p>
<p>Повишаване на привлекателността и практическата приложимост на обучението</p>			<p>7. Сътрудничество на работодателите и професионалните училища за провеждане на обучение в реални условия</p>	<p>Целогодишно</p>	<p>Професионална насоченост и подготовка на учащите в съответствие с изискванията на пазара на труда. Подобряване на</p>	<p>Брой включени ученици, които провеждат професионална подготовка в реална среда – 200 ученици</p>	<p>Брой включени ученици, които провеждат професионалната подготовка в реална среда – 300 ученици</p>

					тяхната адаптивност и конкурентно способност.		
Намаляване броя на децата, настанени в специализирани институции	Създаване на нови социални услуги и грижа за деца в среда близка до семейната	ОПР 2014-2020 Стратегия за социално включване на община Габрово 2011-2016	1. Преструктуриране на Дом за медико-социални грижи за деца Габрово, чрез разкриване на социални услуги в общността. 2. Реформиране на Дом за деца лишени от родителска грижа „Христо Райков“ Габрово.	м.01 – м.12 2015 г. м.01 – м.12 2015 г.	Закриване на специализираната институция Дом за медико-социални грижи Габрово и децентрализация на управлението. Осигурена грижа за децата в среда близка до семейната.	Съществуваща към момента специализирана институция Дом за медико-социални грижи за деца. Съществуваща специализирана институция Дом за деца лишени от родителска грижа.	Разкрити 4 иновативни социални услуги в общността. Закриване на специализираната институция Дом за деца лишени от родителска грижа .
Предоставяне на интегрирани услуги за деца от 0 – 7 години и техните семейства	Прилагане на комплексни мерки за интеграция на уязвими групи чрез приобщаване,	ОПР 2014-2020 Стратегия за социално включване на община Габрово	1. Разкриване на Комплекс за предоставяне на интегрирани услуги за деца и семейства на	м.01- м.12.2015 г.	Превенция и осигуряване на условия за интегриране на деца и семейства в риск	Брой налични услуги към момента - 0	Предоставени социални услуги в общността минимум на 150 деца и семейства

	подкрепа за социално включване	2011-2016	територията на к-с „Христо Ботев“ по проект „ПОСОКИ-предоставяне в общността на социално-образователно консултиране и интегриране“. 2.Подбор на персонал; 3. Предоставяне на здравни, социални, образователни услуги за деца и семейства в риск.				в риск.
Модернизиране на материалната база и увеличаване капацитетите на Дневен център за деца и младежи с увреждания /ДЦДМУ/и Дневен център за възрастни с увреждания /ДЦВУ/	Повишаване качеството на предоставяните социални услуги в общността за деца и възрастни с увреждания.	ОПР – 2014 - 2020 Стратегия за социално включване на община Габрово 2011-2016	1. Ремонтниране на помещение общинска собственост на бул. Трети март № 5 /бивш междуучилищен център/ за нуждите на ДЦДМУ 2. Изготвяне на предложение до АСП за увеличаване капацитета на ДЦДМУ 3. Разширяване материалната база на ДЦВУ; 4. Изготвяне на предложение до АСП за увеличаване капацитета на ДЦВУ.	м.01 – м.12 2015 г.	1. Пребазиране на ДЦДМУ и увеличаване капацитета на услугата от 20 на 30 места; 2. Разширяване материалната база на ДЦВУ и увеличаване капацитета на услугата от 20 на 25 места.	Капацитет на Дневен център за деца и младежи с увреждания 20 места Капацитет на Дневен център за възрастни с увреждания 20 места	Пребазиране на ДЦДМУ в ремонтираната сграда - бул. „Трети март“ № 5 и увеличаване капацитета на услугата на 30 места. Разширена материална база за предоставяне на услугата ДЦВУ и увеличаване капацитета на 25 места.
Предоставяне на качествени, достъпни и устойчиви услуги за грижа в семейна среда за възрастни хора и лица/деца	Повишаване качеството на живот и социално включване на самотноживеещи възрастни хора и	ОПРЧР 2014-2020г. Стратегия за социално включване на община Габрово	1. Подготовка на проектно предложение /включване в национална програма за продължаване	м. 01 - м.12 2015г.	Одобрено проектно предложение за предоставяне на социалната услуга „личен асистент“	Назначени 58 лица на длъжността личен асистент; Обхванати 59	Назначени минимум 70 лица, на длъжността „личен асистент“;

с увреждания	лица/деца с увреждания	2011-2016 Национална стратегия за дългосрочна грижа	предоставяне на социалната услуга в общността „личен асистент“; 2. Разширяване капацитета на услугата „социален асистент“; подготовка на проектно предложение за предоставяне на социалната услуга.		Одобрено проектно предложение за предоставяне на социалната услуга „социален асистент“	деца/лица с увреждания, нуждаещи се от непрекъснати медицински грижи Назначени 9 лица на длъжността социален асистент; Обхванати 48 лица/деца със затруднения при самообслужването и организиране на ежедневни дейности;	Обслужени минимум 80 деца/лица с увреждания, нуждаещи се от непрекъснати грижи Назначени минимум 30 лица, на длъжността „социален асистент“; Обслужени минимум 100 лица/деца със затруднения при самообслужването и организиране на ежедневни дейности;
Изготвяне на здравно-образователни материали за здравословно хранене и здравословен начин на живот	Подобряване качеството на услугите в детско и училищно здравеопазване чрез превенция и профилактика на социално значимите заболявания в детска и училищна възраст	ОПР 2014- 2020	1. Изготвяне и поставяне на информационни табла в училищата и детските градини, за повишаване здравната култура и здравословния начин на живот при деца и ученици. 2. Изнасяне на беседи, презентации, изготвяне на брошури от здравните специалисти за профилактика на	м.01 – м.12 2015 г. м.01 – м.12 2015 г.	Повишена здравна култура и информираност за здравословен начин на живот при децата и учениците. Подобряване	Информационни табла - 0 Разработена 1	Изготвени материали и информационни табла в 10 детски заведения със 17 бази и 15 училища. Ежемесечно

			социално значимите заболявания в детска и училищна възраст. Въвличане на децата при изготвянето на здравно образователни материали.		информираността и знанията на деца и ученици за здравословното хранене	програма за работа с ученици .	провеждане на беседи с децата и учениците
Утвърждаване на физическото възпитание и спорта като средство за здравословен начин на живот, за профилактика, поддържане и съхраняване на здравето и физическата дееспособност на занимаващите се.	Подпомагане реализирането на спортната дейност в организации с предмет на дейност в областта на спорта за деца, учаси и други слоеве от населението	Национална стратегия за развитие на физическото възпитание и спорта в Република България 2012-2022 г. Национална програма за развитие на физическото възпитание и спорта 2013 - 2016 г.	Подпомагане реализиране на Спортните календари по места. Организиране на общински спортни и туристически прояви	м.01 – м.12 2015 г.	Разширяване обхвата на децата, учащите се и гражданите, чрез системно практикуване на физически упражнения и спорт	Брой занимаващи се – 1300	Брой занимаващи се – 1500
ВО							
Установяване изпълнението на дадените препоръки при извършените одити за периода декември 2013г. – октомври 2014г.	1. Укрепване на вътрешния контрол в община Габрово. 2. Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното и ефективно управление на бюджетни средства.	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г., въз основа на който се изготвя Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	Извършване на одитен ангажимент за даване на увереност, при който се проверява предприетите действия от ръководителите на одитираните дейности/процеси по дадените им препоръки.	Януари 2015г.	Одитен доклад, който съдържа информация за изпълнените, неизпълнените и в процес на изпълнение препоръки в одитираните през предходен период дейности/процеси и въз основа на това определяне нивото им на риска за бъдещ период.	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент

Установяване спазени ли са принципите за икономичност, ефективност и ефикасност	Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното и ефективно управление на бюджетни средства.	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	Одит на разпределените от общинския бюджет средства за футболните клубове на територията на Община Габрово и тяхното отчитане за бюджетните 2013г. и 2014г.	Февруари, Март 2015г.	Одитен доклад с констатации, изводи и препоръки. План за действие от ръководителя на одитираната дейност/процес за действията, които ще се предприемат за изпълнение на препоръките.	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент
Установяване спазени ли са принципите за законосъобразност, ефикасност, ефективност и икономичност.	Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното и ефективно управление на бюджетни средства.	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	Одит на дейността на Общинско предприятие „Благоустрояване“ – Габрово за бюджетната 2014г.	Април, Май 2015г.	Одитен доклад с констатации, изводи и препоръки. План за действие от ръководителя на одитираната дейност/процес за действията, които ще се предприемат за изпълнение на препоръките.	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент
Установяване спазени ли са принципите за ефикасност, ефективност и икономичност.	Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното и ефективно управление на бюджетни средства.	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	Одит на дейността, разходване и отчитане на средствата от общинския бюджет на ВРБ „Заведения за социални услуги“ – Габрово за бюджетната 2014г.	Юни 2015г.	Одитен доклад с констатации, изводи и препоръки. План за действие от ръководителя на одитираната дейност/процес за действията, които ще се предприемат за изпълнение на препоръките.	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент
Установяване спазени ли са принципите за законосъобразност и ефикасност при разходване на общинските субсидии.	Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г	Одит на отдел „Култура и туризъм“, относно разпределянето и разходването на	Юли, Август 2015г.	Одитен доклад с констатации, изводи и препоръки. План за действие от ръководителя на	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент

	и ефективно управление на бюджетни средства.	Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	бюджетни субсидии през 2013г. и 2014г. от читалища „Габрово 2002“ и „Отец Паисий – 1933“ кв. Х. Цонев мост.		одитираната дейност/процес за действията, които ще се предприемат за изпълнение на препоръките.		
Установяване спазени ли са принципите за икономичност, ефективност и ефикасност	Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното и ефективно управление на бюджетни средства.	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	Одит на ЦДГ „Слънце“ гр.Габрово.	Септември, Октомври 2015г.	Одитен доклад с констатации, изводи и препоръки. План за действие от ръководителя на одитираната дейност/процес за действията, които ще се предприемат за изпълнение на препоръките.	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент
Установяване спазени ли са принципите за законосъобразност и ефективност.	Да предоставя увереност на Кмета на община Габрово относно законосъобразното и ефективно управление на бюджетни средства.	Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014г. – 2016г Годишен план за дейността на ЗВО за 2015г.	Одит на Кметствата Поповци, Яворец и Драгановци.	Ноември, Декември 2015г.	Одитен доклад с констатации, изводи и препоръки. План за действие от ръководителя на одитираната дейност/процес за действията, които ще се предприемат за изпълнение на препоръките.	-	1 бр. изготвен доклад от извършен одитен ангажимент

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2015 г.“

В колона 1 посочете целите на Вашата администрация за 2015 г., като ги номерирате.

1. Годишната цел трябва да е съдържателно обвързана със стратегическата цел в колона 2, като осигурява нейното постигане без да я възпроизвежда.
2. Годишната цел трябва да бъде ясна, конкретна, реалистична, обвързана с човешките ресурси и финансовите средства, с които разполага Вашата администрация.
3. Годишната цел е постижима чрез дейности, изпълними в рамките на календарната година.

4. Освен от стратегическите цели, **годишните цели** могат да произтичат и от мисията на Вашата администрация във връзка с предоставяне на публични услуги.

Колона 2 „Стратегически цели”

В колона 2 посочете стратегическата цел, въз основа на която сте формулирали всяка от целите за 2015 г.

Стратегическата цел произтича от:

- Програмата на правителството
- Стратегическите документи, които изпълнява Вашата администрация
- Тригодишната бюджетна прогноза

Колона 3 „Стратегически документи”

В колона 3 посочете документа, в който е заложена конкретната стратегическа цел, посочена в колона 2. Стратегически документи са стратегиите, политиките, програмите, плановете и концепциите.

Колона 4 „Дейности”

В колона 4 посочете всички дейности, които Вашата администрация планира да осъществи, за да постигне поставените цели за 2015 г.

Дейностите са действията на Вашата администрация за постигане на целите за 2015 г. Всяка от целите за 2015 г. може да бъде постигната чрез една или повече дейности. Дейностите се осъществяват от звената във Вашата администрация (дирекции, отдели, сектори), поради което разпределението на дейностите намира отражение в работните планове на служителите.

Колона 5 „Срок”

В колона 5 посочете месеца на 2015г, в който Вашата администрация планира да извърши конкретната дейност.

Колона 6 „Очакван резултат”

В колона 6 посочете в какво ще се състои резултатът от Вашата дейност.

Очакваният резултат е ефектът, ползата за обществото от дейностите на Вашата администрация. Очакваният резултат **не включва** рутинната дейност на Вашата администрация, съпътстваща постигането на ежегодните цели като: командировки, закупени компютри, обучение на служителите и др.

Колона 7 „Индикатор за изпълнение”

В колона 7 задайте текущите и целевите стойности на индикатора за изпълнение, изразени в цифри, проценти, мерна единица и др.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след дейностите за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. **Индикатор за текущо състояние**, който показва състоянието на обекта на въздействие **преди предприетите** от Вас дейности.
2. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие **след предприетите** от Вас дейности.

Имена и длъжност на попълващия: Полина Тихова- Секретар на Община Габрово

