

# МОТИВИ

за приемане на „**Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти от бюджета на община Габрово**“

## **1. Причини, които налагат приемането на проекта**

Недостигът на квалифицирани кадри в ключови сфери за местните общности, каквито са здравеопазването, инфраструктурата и благоустрояването, е сериозно предизвикателство пред устойчивото развитие на голяма част от общините в Република България. На територията на община Габрово също се наблюдава дефицит на медицински сестри, акушерки и лекари, което застрашава качеството и достъпността до здравни и социални услуги за населението. Според информация от края на 2024 г., над 50 от медицинските специалисти /медицински сестри, акушерки и лаборанти/ в МБАЛ „Д-р Тота Венкова“ са в пенсионна възраст, а вакантните работни места са повече от 30. Такава тенденция се наблюдава и в други лечебни заведения за болнична и доболнична помощ, но към момента в по-малка степен, тъй като част от лекарите и специалистите се насочват към тях.

През есента на предходната година, по инициатива на ръководството на областната болница, с Решение № 203 от 31.10.2024 г., Общински съвет Габрово прие да се изплащат индивидуални месечни стипендии на трима студенти, изучаващи медицински специалности в редовна форма на обучение. С решението е предвидено сключването на тристранен договор между Община Габрово, болницата и всяко от лицата, с клауза за работа по специалността за определен период от време в лечебното заведение.

Същевременно е налице недостиг в общинската администрация на инженери с приложно поле в строителството на пътища, сгради и съоръжения, електрообзавеждане и ОВК, което затруднява реализацията на инфраструктурни и благоустройствени проекти, както и предоставянето по силата на законови и подзаконови нормативни актове на качествени административни услуги в регламентирания срок. Строителни инженери от различни специалности са необходими и в ОП „Благоустрояване“ гр. Габрово и „В и К“ ООД – гр. Габрово.

С оглед очакванията в бъдеще такива искания за отпускане на индивидуални стипендии да зачестят, е целесъобразно приемането на нарочни правила, които да регламентират процедурата за отпускане на стипендии, в условията на информираност, предвидимост, равнопоставеност и прозрачност. Настоящите Правила са инструмент за мотивиране на бъдещи студенти да изберат и завършат образование по специалности в горепосочените сфери и да се реализират професионално на територията на Габрово.

## **2. Цели, които се поставят с предложения проект и очаквани резултати**

С приемането на настоящите правила се цели въвеждане на инструмент на местната образователна, социална и демографска политика, насочен към:

- повишаване интереса към обучение по приоритетни специалности с доказан недостиг на кадри;

- подобряване на достъпа до образование и се осигуряване на финансово облекчение за студенти, готови да работят по специалността си на територията на общината, след дипломирането;

- стимулиране на завръщането и реализацията на млади специалисти в общината;

- гарантирано връщане на инвестицията, чрез задължение за трудова реализация по специалността на територията на община Габрово след завършване;

- кадрово обезпечаване за предоставяне и повишаване качеството на общественозначими услуги за населението на общината.

Очакваните резултати са свързани с по-добра обезпеченост с кадри в здравеопазването и техническите сектори в дългосрочен план, което от своя страна ще подобри качеството на живот в общината.

### **3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба**

Средствата за отпускане на стипендиите ще се осигуряват от бюджета на Община Габрово за съответната календарна година. Допълнително могат да се използват целеви дарения и публични програми и проекти. Необходимият финансов ресурс ще бъде определян ежегодно при изготвянето и приемането на бюджета на общината, с натрупване в годините. Предвидено е индивидуалната месечна стипендия на студент да бъде в размер на 40% от определената за страната минимална работна заплата, а броят на стипендиантите да съответства на предвидените в бюджета средства.

Административната процедура по разглеждане на заявленията, оценка и класиране на кандидатите ще се извършва от комисия, назначена от кмета на Община Габрово. Контролът по изпълнение на задълженията на стипендианта и работодателя ще се осъществява от дирекцията в общинската администрация, с ресор „образование“.

### **4. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз**

Предвидените с настоящия проект разпоредби са в съответствие с действащото национално законодателство и кореспондират с принципите на Европейския съюз за насърчаване на равен достъп до образование и мобилност на работната сила, както и за развитие на регионите чрез инвестиции в човешки капитал. Съответствието на проекта с правото на Европейския съюз е предопределено от синхронизирането на действащото българско законодателство с регламентите и директивите, относими към материята. Заложени са правни положения, гарантиращи откритост, публичност и прозрачност, които са в основата на европейското законодателство.