

МОТИВИ

за приемане на „Правила за условията и реда за отпускане на стипендии на студенти от бюджета на община Габрово“

1. Причини, които налагат приемането на проекта

Недостигът на квалифицирани кадри в ключови сфери за местните общности, каквито са здравеопазването, инфраструктурата и благоустрояването, е сериозно предизвикателство пред устойчивото развитие на голяма част от общините в Република България. На територията на община Габрово също се наблюдава дефицит на медицински сестри, акушерки и лекари, което застрашава качеството и достъпността до здравни и социални услуги за населението. Според информация от края на 2024 г., над 50 от медицинските специалисти /медицински сестри, акушерки и лаборанти/ в МБАЛ „Д-р Тота Венкова“ са в пенсионна възраст, а вакантните работни места са повече от 30. Такава тенденция се наблюдава и в други лечебни заведения за болнична и доболнична помощ, но към момента в по-малка степен, тъй като част от лекарите и специалистите се насочват към тях.

През есента на предходната година, по инициатива на ръководството на областната болница, с Решение № 203 от 31.10.2024 г., Общински съвет Габрово прие да се изплащат индивидуални месечни стипендии на трима студенти, изучаващи медицински специалности в редовна форма на обучение. С решението е предвидено сключването на тристранен договор между Община Габрово, болницата и всяко от лицата, с клауза за работа по специалността за определен период от време в лечебното заведение.

Същевременно е налице недостиг в общинската администрация на инженери с приложно поле в строителството на пътища, сгради и съоръжения, електрообзавеждане и ОВК, което затруднява реализацията на инфраструктурни и благоустройствени проекти, както и предоставянето по силата на законови и подзаконови нормативни актове на качествени административни услуги в регламентираните срокове. Строителни инженери от различни специалности са необходими и в ОП „Благоустрояване“ гр. Габрово и „В и К“ ООД – гр. Габрово.

С оглед очакванията в бъдеще такива искания за отпускане на индивидуални стипендии да зачестят, е целесъобразно приемането на нарочни правила, които да регламентират процедурата за отпускане на стипендии, в условията на информираност, предвидимост, равнопоставеност и прозрачност. Настоящите Правила са инструмент за мотивиране на бъдещи студенти да изберат и завършат образование по специалности в горепосочените сфери и да се реализират професионално на територията на Габрово.

2. Цели, които се поставят с предложения проект и очаквани резултати

С приемането на настоящите правила се цели въвеждане на инструмент на местната образователна, социална и демографска политика, насочен към:

- повишаване интереса към обучение по приоритетни специалности с доказан недостиг на кадри;

- подобряване на достъпа до образование и се осигуряване на финансово облекчение за студенти, готови да работят по специалността си на територията на общината, след дипломирането;

- стимулиране на завръщането и реализацията на млади специалисти в общината;

- гарантирано връщане на инвестицията, чрез задължение за трудова реализация по специалността на територията на община Габрово след завършване;

- кадрово обезпечаване за предоставяне и повишаване качеството на общественозначими услуги за населението на общината.

Очакваните резултати са свързани с по-добра обезпеченост с кадри в здравеопазването и техническите сектори в дългосрочен план, което от своя страна ще подобри качеството на живот в общината.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба

Средствата за отпускане на стипендиите ще се осигуряват от бюджета на Община Габрово за съответната календарна година. Допълнително могат да се използват целеви дарения и публични програми и проекти. Необходимият финансов ресурс ще бъде определян ежегодно при изготвянето и приемането на бюджета на общината, с натрупване в годините. Предвидено е индивидуалната месечна стипендия на студент да бъде в размер на 40% от определената за страната минимална работна заплата, а броят на стипендиантите да съответства на предвидените в бюджета средства.

Административната процедура по разглеждане на заявленията, оценка и класиране на кандидатите ще се извършва от комисия, назначена от кмета на Община Габрово. Контролът по изпълнение на задълженията на стипендианта и работодателя ще се осъществява от дирекцията в общинската администрация, с ресор „образование“.

4. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз

Предвидените с настоящия проект разпоредби са в съответствие с действащото национално законодателство и кореспондират с принципите на Европейския съюз за насърчаване на равен достъп до образование и мобилност на работната сила, както и за развитие на регионите чрез инвестиции в човешки капитал. Съответствието на проекта с правото на Европейския съюз е предопределено от синхронизирането на действащото българско законодателство с регламентите и директивите, относими към материята. Заложени са правни положения, гарантиращи откритост, публичност и прозрачност, които са в основата на европейското законодателство.