

**ПИТАНЕ**

**от ЦВЕТОМИР ЦАНКОВ – общински съветник,  
от заседание на Общински съвет – Габрово,  
проведено на 30.05.2024 г.**

На 29 април, мисля че беше датата, когато в сайта на Община Габрово се запознахме с обявата за ръководител на Дома на културата. Направи ми впечатление, че критериите за кандидатстване за тази длъжност са доста занижени, в смисъл такъв, че нищо конкретно не беше ясно като образователен ценз, като стаж, като времетраене и въобще изисквания към конкретна личност, която би кандидатствала.

Искаме да знаем защо е толкова отворен периметър за това бъдещо работно място?

Благодарим.

ПО-46/ 27.06.24г.

ДО  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - ГАБРОВО

**ОТГОВОР**  
**НА ПИТАНЕ ОТ ЦВЕТОМИР ЦАНКОВ – общински съветник,**  
**от заседание на Общински съвет – Габрово,**  
**проведено на 30.05.2024 г.**

**Въпрос:** На 29 април, мисля че беше датата, когато в сайта на Община Габрово се запознахме с обявата за ръководител на Дома на културата. Направи ми впечатление, че критериите за кандидатстване за тази длъжност са доста занижени, в смисъл такъв, че нищо конкретно не беше ясно като образователен ценз, като стаж, като времетраене и въобще изисквания към конкретна личност, която би кандидатствала.

Искаме да знаем защо е толкова отворен периметъра за това бъдещо работно място?  
Благодарим.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЦАНКОВ,**

По поставения въпрос на Ваше питане от заседание на Общински съвет – Габрово, проведено на 30.05.2024 г., Ви отговарям следното:

Публикацията от 29 април 2024 г. на Община Габрово за заявяване на кандидатури за длъжността ръководител на Дом на културата „Емануил Манолов“ – гр. Габрово не представлява обява по смисъла на Кодекса на труда, а покана към всеки, който притежава амбиция, увереност и мотивация да се развива професионално, утвърждавайки Дома на културата като институт с регионално и национално значение.

Превръщането на Дома на културата в средище на традицията и новаторството, в пресечна точка на класическото и съвременното изкуство, на технологиите и иновациите, на таланта и себеизразяването, в място за образование и креативност, където се срещат нови идеи и концепции, изисква от ръководителя да притежава посочените в поканата компетенции: висока степен на мотивация и работа в екип, които са основа за успеха и постигане на желаните цели; дигитални умения и разговорен английски език, необходими в условията на глобализирания ни свят; комуникационна култура и комуникативни компетентности.

В този смисъл, посочените в поканата компетенции формират представата за личността, която следва да бъде ръководител на Дома на културата, заедно с изброените качества: желание

ОБЩИНА  ГАБРОВО

да бъде част от съвременните тенденции при организация и провеждане на събития; отговорност и стремеж към кариерно израстване; убеденост в ролята на екипа; отстояване на решенията, мотивация.

В поканата са посочени следващите етапи на процеса по избор на ръководител: провеждане на интервюта и представяне на концепция за управлението и развитието на Дом на културата „Емануил Манолов“ от най-успешно представилите се на интервю кандидати. Допускането до последен етап – идейна концепция, се извършва от комисия с участието на външни експерти в областта на културата, маркетинга, корпоративните комуникации, връзките с обществеността и управлението на творчески екипи. Изборът на ръководител на Дома на културата ще се извърши въз основа на окончателните резултати след провеждане на финалния етап - представяне на концепция.

С уважение, /П/

**ТАНЯ ХРИСТОВА**  
КМЕТ НА ОБЩИНА ГАБРОВО