

ОБЩИНА



ГАБРОВО

ДО
ГОСПОЖА ТАНЯ ХРИСТОВА
КМЕТ НА
ОБЩИНА ГАБРОВО

Важна задача!
*Да подготвим предложението до ОбС.
ЦНСТСХ - Л.увятковс; ЦНСТПЛД - И.Иванов*

Относно: промяна в щатното разписание на социалните услуги ЦНСТСХ и ЦНСТПЛД

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ХРИСТОВА,

С Решение № 27 / 23.02.2023 г. Общински съвет Габрово е определил следната численост на персонала в Център за настаняване от семеен тип за стари хора - град Габрово:

- 0,5 щ. бр. ръководител;
- 1 щ. бр. медицинска сестра;
- 4,5 щ. бр. асистент;
- 0,5 щ. бр. социален работник;
- 0,25 щ. бр. работник-поддръжка

С оглед предоставяне на качествена услуга за потребителите е необходимо да бъде увеличен броя на служителите, пряко ангажирани с предоставяне на грижа за настанените лица. Асистентите в ЦНСТСХ отговарят за задоволяване на ежедневните потребности на настанените лица / хранене, смяна на памперси, обличане, къпане /, поради факта, че повечето са лежачо болни.

Съобразно коефициента на численост на персонала, определен в Наредбата за качество на социалните услуги и предвид характеристиките на целевата група, считам, че нуждата от длъжността „работник-поддръжка“ не е належаща.

Предлагам следната промяна в щатното разписание на ЦНСТСХ:

- 0,5 щ. бр. ръководител;
- 1 щ. бр. медицинска сестра;
- 5 щ. бр. асистент;
- 0,5 щ. бр. социален работник.

Съгласно Решение № 28 / 23.02.2023 г. на Общински съвет Габрово в Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с деменция – град Габрово е определена следната численост на персонала:

ОБЩИНА



ГАБРОВО

- 0,5 щ. бр. ръководител;
- 2,5 щ. бр. медицинска сестра;
- 7,5 щ. бр. асистент;
- 0,5 щ. бр. социален работник;
- 1 щ. бр. психолог;
- 0,25 щ. бр. работник-поддръжка

Предвид медицинската диагноза на потребителите от целевата група е препоръчително с тях да бъде провеждана трудотерапия за съхраняване на уменията и осигуряване на възможности за относително самостоятелен живот. Поради агресивно и непредвидимо поведение на някои от лицата, материалната база периодично има нужда от частични ремонтни дейности и поддръжка.

С оглед финансовата възможност на бюджета на услугата и предвид коефициента на численост на персонала, определен в Наредбата за качество на социалните услуги, предлагам следната промяна на щатното разписание:

- 0,5 щ. бр. ръководител;
- 2,5 щ. бр. медицинска сестра;
- 8 щ. бр. асистент;
- 0,5 щ. бр. социален работник;
- 1 щ. бр. психолог;
- 1 щ. бр. трудотерапевт;
- 0,5 щ. бр. работник-поддръжка

С уважение,

РЕНА НИКОЛОВА

Ръководител на ЦНСТСХ и ЦНСТПЛД

Съгласувано с:

Невена Минева – зам.- кмет ОСДКТ

Севдалина Ненкова – директор дирекция ОСД

Деница Вачкова – н-к отдел СДЗ