

ОБЩИНА



ГАБРОВО

**ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН
ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
НА ОБЩИНА ГАБРОВО
2023 ГОДИНА**



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



ВЪВЕДЕНИЕ

„Бъди промяната”

Поколение Z

Поколението на младите хора днес оформя своя мироглед във време на непрестанни икономически и социални промени. Поради тази причина те отдават най-голямо значение на динамиката и бързината на промяната във всички нейни аспекти - политически, икономически, културни.

Технологии, зелено мислене и пандемия са трите отличителни явления, белязали днешното поколение младежи, наречено още Z поколение (1996 - 2010). За разлика от милениалите - поколението Y (родените във времеви диапазон от 1981 до 1995) и поколението X (1965-1980), младежите от генерация Z са първото цифрово поколение. Те са креативни и предприемчиви, търсят удовлетворение във всичко, което правят и се стремят да водят здравословен начин на живот, мечтаят за собствен бизнес и кариера. Техни идоли и модели на подражание са не само музикални звезди, но и основатели на компании, предприемачи, хора с големи идеи и успехи.

За поколение Z промяната е вътрешна необходимост, нещо естествено, очаквано и желано. В сравнение с предходните поколения, те изразяват най-висока степен на разбиране и готовност за подкрепа на промяната.

За да се създаде мотивация и енергия за промяна в младите хора е необходима ясна визия и разбиране за бъдещото състояние. Трябва да се акцентира на целите и на смисъла - какво да се промени и какво да се постигне, с какво и по какъв начин резултатите от промяната ще подпомогнат прогреса и успеха на организацията. В процеса на подготовка и реализиране на промяната младите хора се нуждаят от информация и обучение, от насърчаване под формата на ангажиране с ключови и особено важни за крайния резултат действия, които да създадат усещане за постижение.

Тази генерация, родена в ерата на Интернет, познава само визуалната форма на информация. Свободният ѝ дух е задвижван от свободните граници, а толерантността към различните е тема, която дори няма нужда от коментар. Това са лидери и иноватори, създатели на решения на местно, национално и глобално ниво. Те не само представят нашето бъдеще - те го създават.

В настоящия План са предвидени мерки за развитие на младежки перспективи, провокирани от новите национални инициативи и програми за подобряване на качеството на живот и навлизането на младите хора на пазара на труда.



Този документ е разработен в изпълнение на Закона за младежта, Националната стратегия за младежта 2021-2030 и Анкетно проучване на Младежки център - Габрово на тема „Какво искат младежите”, проведено в периода април-май 2022 г.

Общинският годишен план за младежта се приема от Общински съвет – Габрово. В него се конкретизират целите и приоритетите на общинската стратегия за младежта и необходимите ресурси за това. Планът се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Младежки център - Габрово, Община Габрово, териториални структури на заинтересованите държавни органи, учебни заведения, културни институции, младежки неправителствени и неформални организации и др.

ЦЕЛЕВА ГРУПА

Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора – неорганизиран и организиран в различни структури, на възраст от 15 до 29 години, без оглед на тяхната расова, етническа, религиозна, национална, социална или културна принадлежност.

ВИЗИЯ

Планът има за цел да прогнозира и организира младежките дейности, чрез които да подпомага реализирането на младите хора като активна част от местната общност в индивидуален и социален аспект. Потребностите на младите хора са фундаментални за формирането на младежките политики на Община Габрово. Ето защо през 2022 г. Младежки център - Габрово проведе анкетно проучване, насочено изцяло към младежите в града, за да провери техните желанија и потребности и да се насочи към необходимите за тяхното удовлетворяване политики. От данните стана ясно, че подходящите методи и подходи при планирането и организирането на младежките дейности трябва да се базират на равноправност и приобщаване, да насърчават участието и овластяването в сътрудничество със заинтересованите страни и да бъдат съобразени с възрастовите и регионалните специфики, гарантиращи успешното им провеждане и добрите резултати. Това се обуславя и от основните принципи, които формират концептуалната рамка за изграждането на настоящата визия - законност, откритост и достъпност, отговорност и отчетност, ефективност и координация, предвидимост, обективност и безпристрастност, непрекъснато усъвършенстване на качеството.

АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА В ОБЩИНА ГАБРОВО

1. Демографска перспектива

Община Габрово заема 27,42% от територията на област Габрово, като площта ѝ възлиза на 555,579 км².

ОБЩИНА ГАБРОВО

По данни от Националния регистър на населението на Главна дирекция „Гражданска регистрация и административно обслужване“, броят на населението в община Габрово към 15.12.2022 г. е, както следва:

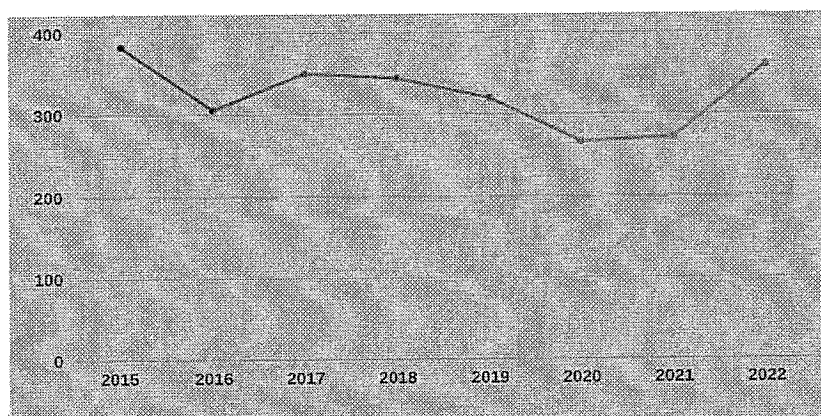
| Населено място | С постоянен адрес | С настоящ адрес |
|----------------|-------------------|-----------------|
| град Габрово | 60 309 | 52 289 |
| община Габрово | 64 971 | 59 646 |

По данни на отдел „Гражданска регистрация и административно обслужване“, към Община Габрово, броят на младежите от 15 до 29 години в община Габрово към 24.01.2023 г. е:

| постоянен/настоящ адрес | община Габрово | град Габрово | села в община Габрово |
|-------------------------|----------------|--------------|-----------------------|
| По постоянен адрес | 6 173 | 5 821 | 352 |
| По настоящ адрес | 5 106 | 4 656 | 450 |

Броят на родените деца с настоящ адрес в община Габрово за 2022 година е 360.

БРОЙ НА РОДЕНИТЕ ДЕЦА С ПОСТОЯНЕН АДРЕС В ОБЩИНА ГАБРОВО 2015 - 2022



Тенденциите на демографските процеси, които протичат в страната, са характерни и за община Габрово - намаляване на раждаемостта, отрицателен естествен прираст и миграция,



застаряване на населението (особено в малките населени места) и реструктуриране на населението по населени места в резултат на миграционните процеси, което води до прогресивно намаление на относителния дял на лицата в трудоспособна възраст.

Въпреки тенденциите за застаряване на населението и отливът на младите хора към поголемите градове в страната и чужбина, Община Габрово работи в посока разширяване на възможностите и подобряване на условията, свързани със сферите на услугите, технологиите, производството и комуникациите, осигуряващи набор от текущи работни места.

Община Габрово продължава своята политика за финансово подпомагане на двойки с репродуктивни проблеми по пътя за реализиране на мечтата им за дете. Подкрепата, която осигурява, е в размер на 1 500 лв. за провеждане на изследвания и процедури, касаещи подготовката преди инвитро процедурата. Кандидатите с репродуктивни проблеми, живущи на територията на община Габрово, могат да получат финансово подпомагане със средства, предвидени в общинския бюджет съгласно „Правилник за финансово подпомагане на двойките и лицата, живеещи на семейни начала с репродуктивни проблеми“

С цел подпомогне на семействата с новородено или осиновено дете на територията на Община Габрово се отпуска еднократна финансова помощ в размер на 300 лв. съгласно „Правила за реда и условията за отпускане на финансова помощ за новородено или осиновено дете на територията на община Габрово“.

Чрез предоставяната финансова подкрепа се цели насърчаване на раждаемостта в общината, задържане на младите хора в нея и отглеждането на децата им на територията на общината.

2. Формално и неформално учене

Пандемията от COVID-19 постави пред голямо предизвикателство образователната система в целия свят. Тя ограничи достъпа до учебните заведения и принуди всички ученици да се обучават в електронна среда. Това от своя страна имаше и своите положителни аспекти, а именно развитието на технологиите и телекомуникационните средства и методи на свързване и преподаване, които спомогнаха за успешното организиране и реализиране, както на учебния процес, така и на извънкласните форми.

На територията на община Габрово функционират 6 училища (4 гимназии и 2 СУ) и 1 ВУЗ – Технически университет, в които се обучават младежи.

По данни от информационната система на МОН през учебната 2022/2023 година, броят на учащите младежи към 31.12.2022 г. е 2 339. Почти всички ученици от 15 до 19 години, посещаващи училище, са включени и в извънкласни форми.



ОБЩИНА ГАБРОВО

Община Габрово активно участва със свои експерти в Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на децата и учениците в образователната система.

Възможностите за бъдеща житейска и професионална квалификация на ученици, които напускат преждевременно училище, са много по-малки и ги поставят в по-голям риск от социална изолация. През 2017 год. Министерството на образованието и науката разработи Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на децата и учениците в образователната система. Механизмът се прилага по отношение на децата и учениците, оказали се необхванати от образователната система, за които има риск от отпадане от нея или са я напуснали преждевременно. Дейностите по механизма включват създаването на екипи за съвместна работа на институциите, в които са включени представители на всички звена, пряко свързани с оказване на подкрепа за децата и младежите – общински администрации, агенция за социално подпомагане, регионалните управления на образованието, министерство на вътрешните работи и т.н. Резултатите от направените обходи по адреси показват, че голяма част от учениците, които системата разпознава като необхванати са извън страната със своите родители.

Независимо от това, че броят на младите хора, които отпадат от училище, е сведен до минимум, а броят на тези, които завършват висше образование, се увеличава, съществува сериозен проблем със задържането на младежи с по-високо образователно равнище в общината, при възнаграждение, отговарящо на техните очаквания. Намирането на подходящо работно място е ключов момент при създаването на възможности за младите хора да постигнат икономическа независимост и да се развият. Ето защо настоящият план се основава на търсене на сътрудничество и координация в сфери като образование, трудова заетост, здравеопазване, социално включване и етническа толерантност.

Младите хора имат възможност да продължат своето обучение след завършване на средно образование в града, в който живеят, и да придобият квалификации, отговарящи на търсенето от бизнеса на местно ниво.

Технически университет - Габрово е водеща институция за подготовка на висококвалифицирани кадри и провеждане на научни изследвания, отговарящи на европейските стандарти. Високото научно ниво, съвместната дейност с бизнеса и висококвалифицираният академичен състав го правят предпочитано учебно заведение. Неговите учебни планове и програми са съобразени със съвременните пазарни условия и изискванията на бизнеса за подготовка на висококвалифицирани специалисти. ТУ-Габрово е акредитиран от Националната агенция по оценяване и акредитация НАОА, Международното сдружение по инженерна педагогика IGIP и от Европейската професионална асоциация за инженери FEANI.

Като извънучилищни образователни институции функционират Младежки център - Габрово, Център за подкрепа за личностно развитие „Кариерно ориентиране – Габрово“, Център за подкрепа за личностното развитие „Астрономическа обсерватория и планетариум - Габрово“,



Областен информационен център - Габрово и Регионален иновационен център „Амбициозно Габрово“.

3. Младежка заетост - финансова грамотност, икономическа активност и предприемачество

Младежката безработица се дължи на различни причини и има различни проявления в развитите и в развиващите се страни. Един от структурните проблеми е разминаването между компетенциите, които младежите притежават и търсенето на трудовия пазар. Като социален феномен младежката безработица, наред с всички останали негативи, поражда конфликти между родителите и техните деца, защото предприемачите предпочитат да наемат лица с опит и продължителен стаж, вместо да обучават „новаци“.

Причините за младежката безработица могат да се обединят в няколко аспекта, които продължават да бъдат актуални и валидни през последните години:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за много работодатели при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация.

Положителна тенденция от последните години е все по-категоричната ангажираност на габровските работодатели по отношение на инвестиране в обучението на младите работници и служители, както и в ефективно сътрудничество с гимназиите, средните училища и висшето учебно заведение за подобрена и адекватна на развитието на индустрията професионална квалификация на учениците. Сред предизвикателствата е и включването на пазара на труда на младежите с ниско образование и без квалификация, а понякога и без трудови навици.

Националната политика за младите хора в контекста на Европейската гаранция за младежта изисква те да бъдат активирани – да им бъде оказана подкрепа за започване на работа и да бъдат включвани в обучения за възрастни или връщани в образователната система. Неактивните лица са потенциал за увеличаване на предлагането на труд. Промяната в статута на обезкуражените лица ограничава нерегламентираната заетост, което увеличава икономически активното население. Активирането на продължително безработните и на неактивните лица е важен приоритет на политиката на пазара на труда и се обуславя както от необходимостта от увеличаване на работната сила за поддържане на икономически растеж,

така и с цел социално включване. За да бъдат ефективни действията по активиране, е необходим индивидуален подход спрямо лицата от посочената целева група.

По Националната програма „Активиране на неактивни лица” младежният медиатор е ангажиран:

- Да провежда трудови консултации във връзка с успешното реализиране на младежите на пазара на труда;
- Да предоставя информация за актуалните програми за безработни лица и за свободните работни места;
- Да предлага добри практики за представяне на интервю и да подпомага оформянето на документи за кандидатстване за работа.

Програмата се осъществява от дирекция „Бюро по труда”, като обхваща както младежи до 29 год., които са застрашени от отпадане от образователната система, така и такива, на които им предстои да започнат трудова дейност

Младежният медиатор изпълнява дейности за идентифициране на младежи от същата възрастова група, завършили средно или висше образование, които не учат, не работят и не са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ - Габрово, както и младежи, отпаднали или намиращи се в риск от отпадане от образователната система преди завършване на средното си образование.

На идентифицираните младежи се предлага консултация и подкрепа за завръщане в образователната система или регистрация в Дирекция "Бюро по труда", където да бъдат насочени към включване в курсове за професионална квалификация или да бъдат ориентирани към подходяща работа.

По данни на Дирекция „Бюро по труда” – Габрово, регистрираните безработни младежи през 2022 година са:

Брой безработни младежи

- Структура на регистрираните безработни по възраст:

| Община | Всичко | | До 29г. | | От 30-39г. | | От 40-49г. | | Над 50г. | |
|----------------|--------|-----|---------|-------|------------|-------|------------|-------|----------|-------|
| | бр. | % | бр. | % | бр. | % | бр. | % | бр. | % |
| община Габрово | 1940 | 100 | 352 | 18,14 | 382 | 19,69 | 569 | 29,33 | 637 | 32,84 |

- Структура на регистрираните безработни по образователен признак:

ОБЩИНА ГАБРОВО

| Община | Всичко | | Висше | | Средно | | Основно и по-ниско | |
|----------------|--------|-----|-------|------|--------|-------|--------------------|------|
| | бр. | % | бр. | % | бр. | % | бр. | % |
| община Габрово | 1940 | 100 | 97 | 5,00 | 211 | 10,88 | 44 | 2,27 |

- Брой младежи, включени в програми, проекти и мерки за заетост: **79**
- Брой младежи, преминали през обучение: **18**
- Брой младежи, започнали работа: **207**

Към Община Габрово функционира и Център за подкрепа за личностно развитие „Кариерно ориентиране - Габрово“, който предоставя индивидуални и групови услуги по кариерно ориентиране на ученици, техните родители и близки във връзка с професионалното ориентиране на децата и младежите. Услугите включват обучение, информиране, диагностика и консултиране, като целят информиран и осъзнат избор на образование и професия и развитие на умения за реализация на пазара на труда. Груповите дейности по кариерно ориентиране на учениците включват и тренинги, дискусии по тематични филми, професиографски екскурзии, срещи с професионалисти. За да избере подходяща за себе си професия, младият човек трябва добре да познава икономиката и възможностите за реализация в Габрово и региона. В тази връзка кариерното ориентиране и в частност професиографските екскурзии (или по-просто казано - посещенията в различни фирми и организации) биха изградили една добра представа у учениците за възможностите за реализация в родния им град. А това от своя страна е предпоставка за оставане или връщане в Габрово след завършване на висшето образование.

По отношение на икономическата активност може да се твърди, че предприемаческата култура и инициативност на младите хора са в начален етап. Те се нуждаят от по-голяма подкрепа и насърчаване в процеса на генериране, разработване и реализиране на своите идеи. Усвояването на опит и знания за техниката, технологиите и икономическите процеси в младежка възраст дават началото на уменията за предприемаческо мислене и компетентност, които се нуждаят от увереност, добър пример и мотивираща среда.

Предприемачеството може да играе важна роля при подпомагането на създаването на работни места и включването на младите хора в пазара на труда, като това се осъществява чрез различни видове програми и политики.

В тази връзка Община Габрово подпомага изпълнението на различни проекти, с които да се стимулира предприемаческата активност на младежите, чрез организиране на различни обучения, семинари, обмяна на опит. Общината също така успешно сътрудничи и с неправителствени организации, които работят с младежи и ги насърчават по собствен начин





да реализират предприемаческите си идеи в проекти. Една от изключително успешните инициативи в тази посока е Gabrovo Innovation Camp.

Gabrovo Innovation Camp е ежегоден лагер, организиран от Община Габрово и Областен информационен център - Габрово. Инициативата е поредица от ежегодни събития, които започнаха през 2016 година като съвместна инициатива на Президента на Република България Росен Плевнелиев, президента на Комитета на регионите на Европейския съюз Марку Маркула, кмета на Община Габрово Таня Христова и Областен информационен център – Габрово. През 2018 година инициативата беше отличена с първо място в националния етап на конкурса „Европейски награди за насърчаване на предприемачеството“ в категория „Насърчаване на предприемаческия дух“ на Министерство на икономиката. През годините Gabrovo Innovation Camp натрупа сериозен опит, привлече множество партньори, както и повече от 500 участници, които работиха по 21 различни предизвикателства. Поканени бяха и множество ментори – професионалисти в различни области на обществения живот, събраха се над 30 иновативни идеи, част от които се реализираха в рамките на различни инициативи и проекти на Община Габрово.

За усилията, които полага за развитие на предприемачеството, Община Габрово беше наградена като Предприемчив европейски регион за 2021-2022 г. на 143-та пленарна сесия на Комитета на регионите. Наградата се присъжда от Европейския комитет на регионите за отлични постижения на региони, демонстрирали далновидност и новаторска политическа стратегия в областта на предприемачеството, независимо от тяхната големина. В този период акцентът е върху „Предприемачество за устойчиво възстановяване“.

4. Достъп до информация и услуги

Към Община Габрово функционира Областен информационен център – Габрово (ОИЦ - Габрово), който е част от мрежата от 28 информационни центрове, създадени с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Техническа помощ“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

Центърът осигурява безплатен и лесен достъп до информация за всички социални, етнически и възрастови групи по отношение на политиките на Европейския съюз, управлението и изпълнението на Европейските структурни и инвестиционни фондове, съществуващите в България възможности за кандидатстване по Оперативните програми.

В ОИЦ - Габрово може да се получи информация за възможностите за финансиране на проекти по актуални процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, обща и специфична информация за националните и европейските стратегически и програмни документи.





Центърът работи за подобряване на прозрачността и популяризиране на проектите, финансирани от ЕС сред настоящите и потенциални бенефициенти, медиите и медиаторите, широката общественост.

През 2022 година започна да функционира и Младежки център - Габрово, който също дава достъп до информация за различни програми, обучения, обмени, конкурси и изяви на местно, национално и европейско ниво.

5. Гражданска активност

Новите реалности и световни тенденции изискват нов прочит и разбиране за това какво означава да си гражданин в XXI век. Гражданската грамотност, изразяваща се в познаването на институции и основни закони, се оказва недостатъчна за изграждането на устойчиво бъдеще на едно общество и не може да отговори на всичките му нужди. Затова фокусът все повече се измества върху създаването и възпитаването на реална отговорност за случващото се около нас, и то отговорност, която изисква действие и гласно отношение към събитията, така че да доведе до измерим ефект и реален резултат.

Гражданската активност предполага добро познаване на структурата на обществото, отделните институции и механизмите на действие и взаимодействие между тях на местно, национално и международно ниво. Това познание е важно и необходимо за качествено реализиране на общественостановими идеи.

Това обуславя поведението на граждански активните личности, които познават и боравят добре с различни инструменти за постигане на общественостановими цели, като се обединяват и търсят съдействието на други граждани и привличат различни партньори в лицето на конкретни институции и други субекти за защита на права и постигане на конкретни цели на обществото или отделни групи от него.

Формирането на гражданска активност допринася за включващо образование, като създава условия учениците да познават и използват различни механизми за защита на човешки права и организиране на инициативи, които могат да подпомогнат подобряването на материалната и социалната среда на маргинализирани групи и хора в уязвимо положение. Умението, което младите хора придобиват чрез участие в младежки инициативи, дейности за свободното време, благотворителни кампании и доброволчески дейности, допринася за тяхното личностно израстване и е неразделна част от формирането им като хора. Именно това е резултат от навлизането на неформалното образование, чиято важност се идентифицира от необходимостта младежите да отговарят на редица условия и изисквания, гарантиращи вписването им в социалната среда. Овладяването на т.нар. „меки умения”, определящи степента на компетентност в сфери като лидерство, комуникации, целепологане, вземане на решения, работа в екип са от изключително значение за реализирането на новото поколение в света на бързо променящата се среда.

Чрез своите структури Община Габрово се стреми да осигури възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните ценности и стандарти на живот. Стимулирането на гражданската им активност се осъществява чрез насърчаване на самоорганизирането на младите хора, подпомагане развитието на младежките организации, създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и инициативи - ежегодна програма Младежки дейности за финансиране на организации, които работят с младежи и ежегодна програма за младежки инициативи, която финансира младежи като физически лица и реализацията на техни идеи.

6. Младежко доброволчество

Доброволството е възможност за младите хора да участват активно в промените в общността, социалната среда, организацията на обществото и отношенията. То е начин на учене, придобиване на умения, личностно развитие и толерантност. Пълноценното развитие на младите хора, изграждането на активната им гражданска позиция и реализация, стимулирането на тяхното активно участие е отговорност на всички заинтересовани страни. Важно е да се обединят усилията както на представителите на местните и централни власти, така и на бизнеса, самите младежи, младежки организации, нестопанския сектор, представителите на училища и университети с оглед планиране и изпълнение на политики в сферата на младежкото участие, развитие и изготвяне на проекти и програми по отделни аспекти и за различни секторни политики в областта на младежта.

Доброволството сред младите хора е като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

На територията на община Габрово с младежки доброволци активно работят Младежки център - Габрово, Общински съвет по наркотични вещества /ОБСНВ/ към Община Габрово, Център за работа с доброволци към Община Габрово, Сдружение „ИМКА – Габрово“, Български младежки червен кръст – Област Габрово.

7. Създаване на Младежки център - Габрово

Проектът на Община Габрово „Възможност за изява на младите хора - създаване на младежки център в Габрово“ се финансира чрез Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014 – 2021 г. Целта му е да се създаде Младежки център в Габрово, чрез който да се предлагат комплексни услуги, отговарящи на високи стандарти за младежка работа и същевременно на нуждите и желанията на младите хора, а именно младежи между 15 и 29 години. Предвижда се реконструкция на комплекса на Летния театър в Габрово чрез извършване на необходимите строително-монтажни работи, купуване и инсталиране на оборудване и обзавеждане. Инициативи и дейности се реализират по основни направления: „Младежко лидерство“, „Култура и творчество“, „Спорт и активности“, „Природа и екология“ и „Здраве и благополучие“.



Съществуващата сграда на Летния театър, която се предвижда да е основната за Младежки център - Габрово, ще бъде реновирана, като включително ще бъде запазена мозайката на фасадата, както и сцената и трибуните на театъра. Предвижда се също изграждане на допълнителна сграда над съществуващите трибуни, която да бъде ползвана като хотелска част към основната сграда.

В съществуващата сграда на Летен театър се предвижда създаването на споделено работно пространство за сътрудничество и общи дейности между младежи, общности, екипи и др.; кафене и библиотека; многофункционална зала с мултимедия и оборудване за големи публични събития, обучения, дебати, култура и творчески дейности; зона за достъп до компютри с изложбено пространство; звукозаписно и репетиционно студио и др.

Дейностите се реализират в партньорство с норвежкия Университетски колеж за зелено развитие и Технически университет – Габрово. Двете институции ще работят за насърчаване на международното сътрудничество и обмена на добри практики, за предоставяне на информация относно възможностите за младежко включване, кариерно ориентиране и участие в различни инициативи.

Своята активна дейност Младежки център - Габрово започна през 2022 г., когато е назначен екип от младежки работници.

8. Здравословен начин на живот. Превенция на рисково поведение.

Формирането на навици за водене на здравословен начин на живот при младите хора е едно от най-важните предизвикателства в периода на тяхното израстване.

И въпреки, че постепенно голяма част от младежите избират здравословния начин на живот – правилно хранене, спорт, неупотреба на алкохол и цигари, продължават да са налице тревожни тенденции по отношение на рисково за здравето поведение сред тях.

Анализът на здравословното състояние на подрастващите в областта показва тенденция на влошаване здравния статус на младежите, като в структурно отношение заболяемостта е следната:

- Най-голям процент е отреден на затлъстяването, което ежегодно бележи ръст в национален мащаб;
- На второ място по честота се класифицират гръбначните изкривявания вследствие на неправилна стойка и липса на достатъчна физическа активност;
- Смущенията в зрението също търпят своето неблагоприятно развитие, като изследванията показват, че те са причинени вследствие на засиленото използване на нововъведенията в сферата на информационните технологии;



- Определящ фактор за здравословните неблагоприятия при подрастващите е нездравословното и нередовното хранене в изключително важния период на растеж и развитие;
- Увеличаващата се употреба на алкохол и тютюневи изделия при непрекъснатото спадаща възрастова граница;
- Хроничният стрес и др.

Липсата на системно здравно образование в училищата затруднява формирането на нагласи за здравословен начин на живот, развиване на умения за справяне с житейските проблеми и преодоляване на рискови ситуации.

Основната роля на Община Габрово по отношение здравето на младите хора е свързана с превенция на рисковото поведение и стимулиране на активния и здравословен начин на живот чрез различни дейности за свободното време в областта на спорта, туризма, културата и изкуството, неформалното образование и доброволчеството.

Най-активно в сферата на превантивните дейности са ангажирани Общински съвет по наркотични вещества и Превантивно-информационен център към Община Габрово. В дейността си сред младите хора специалистите от ОБСНВ и ПИЦ се ръководят от принципите на позитивната превенция, концентрираща се върху засилване на протективните фактори, откриване на потенциала на личността и развиване на позитивните житейски умения у децата и младежите, както и откриване и подпомагане на резервите и потенциала на семейната и училищна среда. Организирант се и се реализират разнообразни дейности - провеждане на тренинги, обучения, дискусии, кампании, както и различни инициативи за осмисляне на свободното време на младите хора.

Една от най-популярните, разпознаваеми и утвърдени програми на Общински съвет по наркотични вещества и Превантивно-информационен център към Община Габрово, е инициативата „Приеми ме на село“, която се реализира ежегодно от 2013 година. В „Приеми ме на село“ участват младежи на възраст от 15 до 29 г. от цялата страна и от чужбина. Основната идея на програмата е младите хора да опознаят, съхраняват и популяризират българското културно наследство чрез включване в автентичния живот на габровските села и усвояване на знания и умения от възрастните жители посредством пряко участие в традиционни ежедневни дейности, живеейки в домовете на жителите на селата.

„Приеми ме на село“ получи Европейската награда за превенция на употребата на наркотични вещества за 2018 г. на групата „Помпиду“ на Съвета на Европа за сътрудничество в борбата срещу злоупотребата и незаконния трафик на наркотици.

„Приеми ме на село“ е оценена като пример за добра практика за превенция на рисковото поведение – проактивна, креативна, разкриваща и подкрепяща младежкия потенциал чрез търсене, стимулация и установяване на позитивни социални умения и отношения. Тя помага на участниците да осъзнаят колко важна е принадлежността към общността, като ги връща





към корените и традиционните български ценности – семейство, уважение към възрастните, трудолюбие, родолюбие и толерантност. В „Приеми ме на село“ децата и младежите опознават, търсят и откриват, имат право на избор и свобода, а всяка една дейност преминава през ръцете и собствения им опит.

С „Приеми ме на село“, Габрово беше излъчен като национален представител на България в световния форум на Energy Globe, проведен през януари 2018 в Техеран, Иран.

В училищата на територията на общината са изградени здравни кабинети. Чрез реализиране на превантивните мерки, свързани със сексуалното възпитание, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, в подрастващите се възпитава здравна култура и насърчаване към здравословен начин на живот. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата са включени теми, свързани с превенцията на социалнозначими заболявания, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика, организиране на информационни кампании за здравословен начин на живот.

Имайки предвид, че превенцията на рисковото поведение сред младите хора се състои до голяма степен в създаване на условия за тяхната изява и предлагане на разнообразни дейности, отговарящи на потребностите и интересите им, то всички неправителствени организации на територията на община Габрово, които работят с младежи, имат своята незаменима роля за стимулиране на здравословния начин на живот.

9. Физическа активност и спорт

На територията на общината осъществяват своята дейност близо 40 спортни клуба, които ползват общинска спортна база за провеждане на тренировъчни дейности. Голямата част от спортистите са именно младежи на възраст 15 - 29 години. Учениците активно участват в реализираните от МОН ученически игри. Спортните събития, състезания и изяви от годишния спортен календар на община Габрово са финансово обезпечени. Ежегодно, с решение на Общински съвет - Габрово, се определя размерът на целевата субсидия за подпомагане дейността на лицензираните и регистрираните спортни клубове за извършване на дейност в обществена полза. Община Габрово работи в насока за поощряване на развитието на местни спортни клубове, като се стимулират младите хора да се занимават със спорт.

10. Младежката престъпност

Приоритетите в дейността на Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН) при Община Габрово са насочени към превенция на рисковото поведение у подрастващите; осмисляне свободното им време през лятната ваканция и намаляване повторното извършване на противообществени прояви или престъпления от деца и младежи.





За да се постигнат добри резултати за намаляването на престъпността сред подрастващите е необходимо да продължи превантивната дейност, която осъществява комисията, Център за обществена подкрепа (ЦОП), ОбСНВ и инспектори от Детска педагогическа стая. Тя се изразява в организирането и провеждането на индивидуални и групови консултации с младежи и родители, информационни кампании по превенция употребата на наркотични вещества и ограничаване на асоциалното поведение, изработване на информационно-образователни материали, посещения в училища, обмен на информация между институциите, свързани с подкрепа на младежи.

МКБПМН работи с 15 обществени възпитатели – педагози, психолози, юристи с богат опит и разнообразни специалности. Това позволява индивидуален подход при работата с младежите, в резултат на което малолетните и непълнолетните извършители, с малки изключения, са преустановили извършването на противоправни деяния.

Приоритет за Община Габрово е преодоляването на негативните в национален план тенденции в образователната система, свързани с необхванатите и отпадналите от обучение ученици. От години се поддържа база данни за пълния обхват на подлежащите.

ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Приоритетите при провеждане на общинската политика за младежта в община Габрово са в съответствие със стратегическите цели на Националната стратегия за младежта 2021 – 2030 и съобразени с резултатите от проведено анкетно проучване от Младежки център – Габрово (*Приложение № 1*).

ПРИОРИТЕТ 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ.

Специфични цели:

- Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.
- Повишаване на качеството на неформалното обучение.

ПРИОРИТЕТ 2. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ (NEETs).

Специфични цели:

- Насърчаване на заетостта на младите хора.





-
- Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

ПРИОРИТЕТ 3. НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА.

Специфични цели:

- Повишаване нивото на гражданска активност на младите хора.
- Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.
- Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризирането на ползите от тяхната работа.

ПРИОРИТЕТ 4. РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ.

Специфични цели:

- Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежката работа и разпространението ѝ.
- Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

ПРИОРИТЕТ 5. СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ.

Специфични цели:

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.
- Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространството.
- Засилване на чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности.

ПРИОРИТЕТ 6. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ.



Специфични цели:

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.
- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.
- Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.
- Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

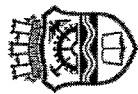
ПРИОРИТЕТ 7. НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРА И ТВОРЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ.

Специфични цели:

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.
- Насърчаване на лични творчески умения.

ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ ПО ПРИОРИТЕТИ

Основна цел на Община Габрово и Младежки център - Габрово е да подкрепя и стимулира младежката инициативност и лидерство в търсене на оригинални и новаторски подходи, креативност и иновативни решения при реализиране на младежки идеи в сферата на младежките дейности за развитие на младежкия сектор и в интерес на гражданите на община Габрово.



ОБЩИНА

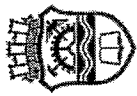
ГАБРОВО

ПРИОРИТЕТ 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ.

| Дейност | Цел | Водеща организация и партньори | Период на реализиране |
|---|--|--------------------------------|--|
| Посещения в училище и изнесени уроци по различни теми | Формиране на знания, умения, отношения по теми свързани с интересите на младежите. | Младежки център - Габрово | През цялата година |
| Провеждане на обучения за развитието на умения | Пораждане на интерес към различни теми и желание за развитие. | Младежки център - Габрово | През цялата година |
| Създаване на клубове по интереси | Формиране на знания и умения Насърчаване, развитие, активизиране, интереси | Младежки център - Габрово | През цялата година, стартиране м. март 2023 г. |



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



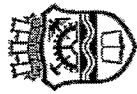
ОБЩИНА

ГАБРОВО

| | | | |
|--|---|-------------------------------------|--------------------|
| Реализиране на Лидерска програма за превенция на рисковото поведение | Създаване на обучени и мотивирани екипи от доброволци, които да помагат на своите връстници в усвояването на знания, развиването на умения и формирането на нагласи за здравословни решения и поведенчески избори, чрез организиране или неформални дейности за превенция на наркоманиите в училищна и извънучилищна среда. | ОБСНВ и ПИЦ | 2023 г. |
| Групови дейности по кариерно ориентиране (обучения, дискусии по тематични филми и др.) | Формиране на информиран и осъзнал избор на професия. Развитие на умения за себепознание, вземане на решение, целепологане, реализация на пазара на труда и др. | ЦПЦР „Кариерно ориентиране-Габрово“ | През цялата година |
| Индивидуално консултиране | Подпомагане процеса на професионална и личностна реализация (Процесът на консултиране е според заявката на клиента (ученика)). | ЦПЦР „Кариерно ориентиране-Габрово“ | През цялата година |



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



ОБЩИНА

ГАБРОВО

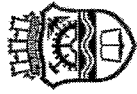
| | | | |
|--|---|---|---|
| Анкетно проучване сред учениците от 12 клас | Проучване готовността на учениците за преход в по-горна образователна степен и/или реализирането им на пазара на труда и проучване на необходимостта от кариерно информирание и консултиране във втори гимназиален етап на образование. | ЦПЦР „Кариерно ориентиране-Габрово“ | Септември 2022-юни 2023 г. (през учебната година) |
| Обучителен семинар за студенти на тема „Гърсене и кандидатстване за работа“ | Формирана на умения за гърсене и кандидатстване за работа при завършващите студенти | ЦПЦР „Кариерно ориентиране-Габрово“ по покана на УКЦ при ТУ Габрово | април 2023 г. |
| Организиране на ученици от втори гимназиален етап за посещение на „Национални дни на кариерата“ и „Дни на кариерата- ИТ, комуникации и аутсорсинг“ | Запознаване на учениците от втори гимназиален етап с възможностите за развитие в региона и страната | УКЦ при ТУ- Габрово и ЦПЦР „Кариерно ориентиране-Габрово“ | април 2023 г. и октомври 2023 г. |

ПРИОРИТЕТ 2. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ (NEETs).



Габрово, 5300, пл.Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg

ОБЩИНА



ГАБРОВО

| Дейност | Цел | Водеща организация и партньори | Период на реализиране |
|---|--|--|-----------------------|
| Мотивиращи срещи с предприемачи, вдъхновяващи известни личности, успели в различни сфери на дейност | Активиране, развитие, насочване, насърчаване | Младежки център - Габрово | През цялата година |
| Борса за кариерно ориентиране | Популяризиране на свободните работни места в региона | Община Габрово, Технически университет Габрово, Job Tiger | есента на 2023 година |
| Инициране на срещи с младежи търсещи работа | По-добра информираност за младежите, които не работят и не са регистрирани в бюрото по труда | Община Габрово с партньор Дирекция „Бюро по труда“ | през цялата година |
| Провеждане на срещи с работодатели, които желаят да наемат лица на възраст 15-29 години | По-добро добро сътрудничество между работодатели и търсещи работа | Община Габрово с партньор Дирекция „Бюро по труда“ | през цялата година |
| Разпространение на актуални програми от Дирекция „Бюро по труда“ | По-добра информираност на търсещите работа младежи | Община Габрово с партньор Дирекция „Бюро по труда“ | през цялата година |



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



ОБЩИНА

ГАБРОВО

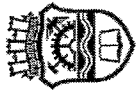
| | | | |
|------------------------------|---|--|--------------------|
| Мотивиране на неактивни лица | Оказване на подкрепа чрез предоставяне на актуална информация, подпомагане за подготвяне на необходимите документи за кандидатстване за работа. | Община Габрово с партньор Дирекция „Бюро по труда“ | през цялата година |
|------------------------------|---|--|--------------------|

ПРИОРИТЕТ 3. НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА.

| Дейност | Цел | Водеца организация и партньори | Период на реализиране |
|---|--|--------------------------------|-----------------------|
| Развитие и подкрепа на Младежки парламент Габрово | Овластяване на младите хора, гражданско участие и активност | Младежки център - Габрово | През цялата година |
| Развитие и подкрепа за младежки подкаст „BANDA“ | Овластяване, насърчване, гражданска позиция, възможност за изява | Младежки център - Габрово | През цялата година |



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



ОБЩИНА

ГАБРОВО

| | | | |
|---|---|---|-----------------------|
| Иновационен лагер | Изравяване на позиции, развитие на идеи, гражданска активност, предприемачество | Областен информационен център - Габрово | Есента на 2023 г. |
| Реализиране на инициативата „Приеми ме на село“ | Опознаване, съхраняване и популяризиране на българското културно наследство; облагородяване с доброволен труд на малки населени места в община Габрово. | ОБСНВ и ПИЦ | юли-септември 2023 г. |

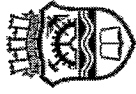
ПРИОРИТЕТ 4. РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ.

| Дейност | Цел | Водеща организация и партньори | Период на реализиране |
|--|--|--------------------------------|-----------------------|
| Участие в инициативи на Националната мрежа на младежките центрове в България | Популяризиране на МЦ, обмяна на опит в младежката работа | Младежки център - Габрово | През цялата година |



Габрово, 5300, пл.Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg

ОБЩИНА



ГАБРОВО

| | | | |
|--|--|---------------------------|---------------------|
| Развитие на партньорски отношения с организации на местно ниво | Обмяна на опит и добри практики, реализирани на съвместни дейности | Младежки център - Габрово | През цялата година. |
|--|--|---------------------------|---------------------|

ПРИОРИТЕТ 5. СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ.

| Дейност | Цел | Водеща организация и партньори | Период на реализиране |
|---|--|--|-----------------------------------|
| Международен партньорски проект Place OUT | За обмяна на опит и повишаване на капацитета в младежката работа в контекста на зелените политики. | LAMA Italy, Младежки център - Габрово - партньор | януари 2023 г. - октомври 2024 г. |
| Международен партньорски проект Green Youth Empowerment | Младежко кариерно развитие в сферата на зелените идеи. Зелена сделка. | Kosovje Incubator Slovenia, Младежки център - Габрово - партньор | януари 2023 г. - октомври 2024 г. |
| Младежки обмени | Надрупване на межкултурен социален капитал, развитие на обща култура | Младежки център - Габрово | През цялата година. |



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg

ОБЩИНА



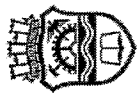
ГАБРОВО

ПРИОРИТЕТ 6. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ.

| Дейност | Цел | Водеща организация и партньори | Период на реализиране |
|---|--|---|-----------------------|
| Събития на открито, свързани с екология, здраве и благополучие | Свързване с природата, умения за екипност | Младежки център - Габрово | Лятото 2023 г. |
| Узана Поляна Фест | Популяризиране на зелени идеи, инициативи, политики и начин на живот | Община Габрово | 22-24 юли 2023 г. |
| Провеждане на превантивна кампания по повод международния Ден за безопасен интернет | Превенция на рисковото поведение, свързано с опасностите в интернет пространството | Общински съвет по наркотични вещества и Превантивно – Информационен център към Община Габрово | Февруари 2023 г. |
| Пилотно реализиране на Националната превантивна програма "От връстници на връстници" в ИТГ „Пенчо | Предотвратяване употребата на психоактивни вещества и утвърждаване на здравословен начин на живот. | ОБСНВ и ПИЦ | 2023 г. |



Габрово, 5300, пл.Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



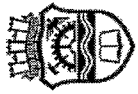
ОБЩИНА

ГАБРОВО

| | | | | |
|--|--|-------------|-------------|--|
| Семов“ | | | | |
| Реализиране на превантивна програма „Заедно извън час“ | Развиване на личностни и социални умения и насърчаване на здравословен начин на живот в извънучилищна среда, чрез алтернативни дейности – спорт, туризъм, изкуства, неформално образование и др. | ОбСНВ и ПИЦ | 2023 г. | |
| Реализиране на превантивна програма „Спри! Дрога на пътя!“ сред ученици 11 и 12 клас | Превенция на рисковото поведение, свързано с шофиране под въздействие на психоактивни вещества. | ОбСНВ и ПИЦ | 2023 г. | |
| Реализиране на превантивна програма „Информираният избор“ | Превенция на употребата на наркотични вещества от млади хора чрез повишаване на информираността, развиване на социални умения и формиране на нагласи за здравословен начин на живот. | ОбСНВ и ПИЦ | 2023 г. | |
| Реализиране на кампания по повод Международния ден | Повишаване на осведомеността и ангажираността на обществото по | ОбСНВ и ПИЦ | юни 2023 г. | |



Габрово, 5300, пл.Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg



ОБЩИНА

ГАБРОВО

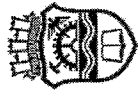
| | | | |
|---|--|-------------|---------|
| борба с наркоманиите и наркографика – 26 юни | проблемите на зависимостите. | | |
| Реализиране на превантивна програма „МАТИК“ | Превенция на рисковото поведение на учениците чрез стимулиране на творческия им потенциал, откриване и поощряване на положителните им качества, развиване на лидерски умения; изграждане на умения за работа в екип и повишаване на увереността. | ОБСНВ и ПИЦ | 2023 г. |
| Реализиране на програма за селективна превенция с младежи от ЦНСТ | Превенция на рисковото поведение сред младежи от идентифицирани уязвими групи, за които има висок риск от развитие на проблемна употреба на психоактивни вещества. | ОБСНВ и ПИЦ | 2023 г. |

ПРИОРИТЕТ 7. НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРА И ТВОРЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ.



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg

ОБЩИНА



ГАБРОВО

| Дейност | Цел | Водеща организация и партньори | Период на реализиране |
|--|--|--------------------------------|-----------------------|
| Организиране на концерти и творчески работилници | Предоставяне на възможност за изявяване на таланти | Младежки център - Габрово | През цялата година. |



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, www.gabrovo.bg

ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Общинският план за младежта на община Габрово за 2023 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и институциите на територията на община Габрово. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представи в Областна администрация – Габрово.

ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ НА ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

За осигуряване на публичност, Общински годишен план за младежта на община Габрово за 2023 година ще бъде публикуван на сайта на Община Габрово и Младежки център - Габрово, както и в социалните мрежи на всички заинтересовани страни.