



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

През м. март 2013г. успешно приключи изпълнението на дейност 3: Подготовка за трансфер на практики в УЧР от общината партньор - Нови Сонч и започна изпълнението на дейност 4: **Разработване и въвеждане на Общинска стратегия за управление на човешките ресурси.**

Цел на дейност 4

Въвеждане на целенасочен, стратегически подход към управлението на човешките ресурси в Община Габрово.

Обхват:

1. Преглед и анализ на наличните прилагани политики и практики по отношение на човешките ресурси в Община Габрово. Преглед на документи, отразяващи политиките. Установяване на прилики и различия между двете Общини.
2. Изготвяне на съвместна разработка на концептуална рамка за общинска стратегия за УЧР, която да се използва и от двете Общини при детайлизиране на конкретната Стратегия за всяка Община. Осъществяване на тридневно работно посещение на 6 представители на Община Габрово в Нови Сонч, заедно с представители на изпълнителя, за стратегическо планиране и съвместно разработване на рамката. Целта на поддействието е извършваните дейности по УЧР да станат целенасочени, добре планирани и ефективни, за което ще способства именно въвеждането на обща стратегическа рамка за интервенции в областта на човешките ресурси.
3. Анализ на нуждите от развитие на ЧР в Общинска администрация – Габрово, предвид изпълнението на Стратегическия план за развитие /Общински план за развитие на Община Габрово/.
4. Разработване на цялостна стратегия за управление и развитие на ЧР на Община Габрово според идентифицираните потребности и с приложение на установените добрите партньорски практики; съставяне на детайлен план за прилагане на Стратегията.
5. Подготовка на текстове за изменение на документи на Общината, които да отразят приетата Стратегия за УЧР (правилници и/или стратегически документи на Община Габрово, СФУК, Системата за управление на качеството и др.). Извършване на правен анализ на вътрешната нормативна уредба на администрацията, идентифициране документите, чието изменение с оглед прилагане на стратегията е необходимо да бъде прието. Приемане на измененията.

Очаквани резултати:

- Изработена концептуална рамка за Общинска стратегия за УЧР.
- Изработена и приета Стратегия за УЧР на Община Габрово, както и план за приложение;
- Изготвени и приети изменения на правилници и/или стратегически документи и др.

Срок за приключване изпълнението на дейността: май 2013г.

Този документ е създаден в рамките на проект „Развитието на човешкия потенциал – фактор в модерната европейска общинска администрация”, договор за безвъзмездна помощ No.10-25-11/01.03.2012 г. , с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд”. Цялата отговорност за съдържанието ѝ се носи от Община Габрово и при никакви обстоятелства не може да се счита, че то отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.