

ДОГОВОР С РЕГ. № 10-25-11 ОТ 01.03.2012 Г.

Приоритетна ос: II. „Управление на човешките ресурси”

Подприоритет: 2.5. „Транснационално и междурегионално сътрудничество”

Бюджетна линия: BG051PO002/10/2.5-01

Наименование и седалище на бенефициента: Община Габрово, 5300 Габрово, пл. „Възраждане” № 3

Място на изпълнение на проекта: Република България

Наименование на проектното предложение: „Развитието на човешкия потенциал – фактор в модерната европейска общинска администрация”

Размер на предоставената БФП (Обща стойност на проекта) : 399 286,00 лева

Период за изпълнение: 18 месеца

Основни дейности и индикатори за изпълнение на проекта:

Период за изпълнение		18 месеца
Партньор(и)		Община Нови Сонч, Полша
Цели на проекта	Обща цел	Модернизиране управлението на човешките ресурси в Община Габрово чрез трансфер на опит и добри практики от ЕС
	Специфични цели	<ol style="list-style-type: none">1. Въвеждане на целенасочен, стратегически подход към управлението на човешките ресурси в Община Габрово2. Усъвършенстване на практиките в УЧР в Община Габрово чрез въвеждане на нови системи в управлението и развитието на човешките ресурси3. Повишаване капацитета на служителите от отдел „Управление на човешките ресурси” и на служителите, прилагащи политиката за УЧР в Община Габрово4. Обмяна на опит, използване на добри практики и подобряване на партньорството между Общините Габрово и Нови Сонч
Целева(и) група(и)		<p>Целева група на проекта е цялата общинска администрация на Община Габрово, като биха могли да се обособят няколко специфични подгрупи, в т.ч.</p> <ul style="list-style-type: none">- Служителите от отдел „Управление на човешките ресурси”;- Служители с управленски отговорности. <p>Кметът и представители на Общинския съвет също ще бъдат целева група по проекта, тъй като ще имат пряко участие в някои от дейностите.</p> <p>Администрацията на партньорската община Нови Сонч също е част от целевите групи, тъй като участва пряко в дейностите по проекта.</p>

<p>Очаквани резултати</p>	<p>Изготвени функционални характеристики на екипа; Сключени договори с членовете на екипа по проекта; Изготвени месечни работни планове със срокове и отговорници; Изготвени междинни и финални технически доклади и финансови отчети; Проведени тръжни процедури и избрани изпълнители на външни услуги; Установени конкретните подходи, практики и документи в УЧР, които ще бъдат взимани от Община Нови Сонч; 15 представители на Община Габрово запознати с политиките и практиките в УЧР на Община Нови Сонч; Анализирана политиката в УЧР и нуждата от развитие на ЧР в Община Габрово Изработена концептуална рамка за общинска стратегия за УЧР Изработена и приета Стратегия за УЧР на Община Габрово Изготвени и приети изменения на правилници и/или стратегически документи на Община Габрово за отразяване на новостите в УЧР; Разработени Насоки за прилагане на Стратегията; Разработени 6 ръководства за практическо приложение на системи в УЧР; Проведени 7 обучения и 1 комуникационен семинар; 8 човека с подобрени стратегически познания за ролята и прилагането на УЧР в общината; 30 човека обучени в използване на оперативните ръководства за прилагане на новите системи в УЧР; 80 човека запознати с новите подходи за УЧР в общината; Изготвен одитен доклад; 500 бр. двуезични брошури с информация за проекта; 50 бр. плакати; 400 бр. промоционални пакети; 2 бр. трансперанти за провеждане на събитията; 3 бр. постоянни обяснителни табели; 5 бр. прессъобщения в местни и национални медии; електронни съобщения на веб-страницата на Община Габрово и Нови Сонч; 56 души, запознати с проекта чрез проведен информационен форум.</p>
<p>Основни дейности</p>	<p>Дейност 1: Организация и управление на проекта Дейност 2: Подготовка и провеждане на тръжни процедури за избор на изпълнители на външни услуги. Дейност 3: Подготовка за трансфер на практики в УЧР от общината партньор - Нови Сонч. Дейност 4: Разработване и въвеждане на Общинска стратегия</p>

	<p>за управление на човешките ресурси.</p> <p>Дейност 5: Разработване на Насоки и ръководства за прилагане на Стратегията</p> <p>Дейност 6: Обучения за прилагане на Стратегията и ръководствата</p> <p>Дейност 7: Одит на проекта</p> <p>Дейност 8: Дейности за информация и публичност</p>
--	--

Дейност	Специфични и цели	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение/резултат	Източници на информация за индикаторите
<i>Дейности по управление на проекта</i>	<i>Всички</i>	<i>Изготвени функционални характеристики на екипа; Сключени договори с екипа по проекта; Месечни детайлни работни планове със срокове и отговорници; Разработени критерии за вътрешен мониторинг и оценка; Изготвени междинни и финални технически доклади Изготвени финансови отчети</i>	<i>изготвени 18 бр. месечни работни планове; проведени мин. 18 бр. срещи на екипа 2 Междинни технически доклада, 1 годишен технически доклад за напредъка на проекта, 1 окончателен технически доклад; 3 Финансови отчета</i>	<i>Проектно досие; Протоколи; Доклади и отчети – технически и финансови</i>
<i>Подготовка и провеждане на тръжни процедури за избор на изпълнители на външни услуги</i>	<i>Всички</i>	<i>Избрани изпълнители</i>	<i>Проведени тръжни процедури Сключени договори за изпълнение</i>	<i>Документи по провеждане на процедурите; Заповеди за избор на изпълнител; Сключени договори с изпълнители</i>

<p>Подготовка за трансфер на практики в УЧР от Общината партньор - Нови Сонч</p>	<p>Обмяна на опит, добри практики и подобряване на партньорството между Общините Габрово и Нови Сонч</p>	<p>Установени конкретни подходи, практики и документи в УЧР, които да бъдат взаимствани от Община Нови Сонч</p> <p>Представители на Община Габрово, запознати с политиките и практиките в УЧР на Община Нови Сонч</p>	<p>1 бр. анализ на опита и практиките на партньора с описание на конкретни подходи, практики и документи</p> <p>15 представители на Община Габрово участвали в работно посещение до Община Нови Сонч запознати с техните практики</p>	<p>Доклад за анализ на практиките на партньора</p> <p>Приемо-предавателен протокол с външен изпълнител</p> <p>Обобщен доклад от командировка до Нови Сонч</p> <p>Технически доклади за изпълнението на проекта</p>
<p>Разработване на Общинска стратегия за УЧР</p>	<p>Въвеждане на целенасочен, стратегически и подход към УЧР</p>	<p>Анализирана политиката в УЧР и нуждата от развитие на ЧР в Община Габрово</p> <p>Изработена концептуална рамка за общинска стратегия за УЧР</p> <p>Изработена и приета Стратегия за УЧР на Община Габрово</p> <p>Изготвени и приети изменения на правилници и/или стратегически документи (където и ако се налага)</p>	<p>Изготвен 1 анализ на прилаганата политика по УЧР в Община Габрово и анализ на нуждите от развитие на ЧР в Общинска администрация Габрово</p> <p>Изработен 1 документ, представящ концептуална рамка на общинска стратегия за УЧР</p> <p>1 Стратегия за УЧР на Община Габрово и план за прилагане на Стратегията</p>	<p>Приемо-предавателни протоколи с външен изпълнител</p> <p>Обобщен доклад от командировка до Нови Сонч</p> <p>Технически доклади за изпълнението на проекта</p> <p>Заповеди за приемане на стратегията и за изменения на правилници и/или стратегически документи (решения на ОбС при необходимост)</p>

<p>Разработване на Насоки и ръководства за прилагане на Стратегията</p>	<p>Усъвършенстване на практиките в УЧР в Община Габрово чрез въвеждане на нови системи в УЧР</p>	<p>Изготвени Насоки за прилагане на Стратегията</p> <p>Разработени оперативни ръководства за практическо приложение на 6 конкретни системи в УЧР</p>	<p>1 бр. Насоки за прилагане на стратегията за УЧР</p> <p>6 Ръководства за практическо приложение</p>	<p>Приемо-предавателни протоколи с външен изпълнител</p> <p>Технически доклади за изпълнението на проекта</p>
<p>Обучения в прилагане на Стратегията и ръководствата</p>	<p>Въвеждане на целенасочен, стратегически и подход към УЧР</p> <p>Усъвършенстване на практиките в УЧР в Община Габрово чрез въвеждане на нови системи в УЧР</p>	<p>Повишен капацитет на ръководството, висши служители и Отдел УЧР в сферата на УЧР, в т.ч.:</p> <p>Членове на управленския екип на общината обучени в стратегическо прилагане на Стратегията за УЧР и насоките;</p> <p>Средното управленско ниво и одел „УЧР“ в община Габрово обучени в използване на оперативните ръководства за прилагане на новите системи в УЧР;</p> <p>Широк кръг служители, запознати с новите подходи в УЧР</p>	<p>Проведени 7 обучения с обучени 38 души от община Габрово в стратегическото и оперативното прилагане на стратегията, насоките и ръководствата</p> <p>Проведен 1 комуникационен семинар с 80 обучени в новите подходи в УЧР</p>	<p>Документация за обученията: програма, списъци на присъстващите, анкетни карти;</p> <p>Технически доклади за изпълнението на проекта</p>
<p>Одит на проекта</p>		<p>Извършен финансов одит на проекта</p>	<p>1 доклад от финансов одит</p>	<p>Сключен договор с одитна фирма</p> <p>Одитен доклад</p> <p>Приемателно-предавателен протокол</p>

<p><i>Дейности за информация и публичност</i></p>		<p><i>Реализирани мерки за информация и публичност, съгласно изискванията на Регламент на Съвета (ЕО) No.1083/2006 и на Регламент на ЕК No.1828/2006</i></p>	<p>500 бр. двуезични брошури за проекта; 50 бр. плакати; 400 бр. промоционални пакети; 2 бр. трансперанти; 3 бр. постоянни табели; 5 бр. прессъобщения в медии; съобщения на уеб-страниците на 2-те Общини; 56 души, запознати с проекта чрез един информационен форум.</p>	<p><i>Сключен договор с фирма</i></p> <p><i>Отпечатани и изработени промоционни материали;</i></p> <p><i>публикувани прессъобщения;</i></p> <p><i>Приемателно-предавателни протоколи;</i></p> <p><i>Технически доклади за изпълнението на проекта</i></p> <p><i>Програма, списъци на присъстващите, анкетни карти от форума</i></p>
---	--	--	---	---